

국민건강보험공단 2022년도 채용계획 사전공개

2022년도 채용계획에 대한 사항을 다음과 같이 사전 공개합니다.

※ 채용시기 및 채용인원은 공단의 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

1 신규직원

- (채용인원) 1,100명(예정)
- (채용방법) 공개경쟁(일반), 제한경쟁(고졸, 장애, 보훈, 강원인재)
- (채용직렬) 행정직, 건강직, 요양직, 전산직, 기술직
- (채용직급) 각 직렬의 6급
- (채용횟수) 연 2회 ... 상·하반기
 - 상반기(4월 공고 ~ 8월 배치), 하반기(8월 공고 ~ 12월 배치)
- (채용절차) 채용공고·접수 → 서류전형 → 필기전형 → 인성검사, 증빙서류심사 → 면접전형 → 정규직 수습임용

2 전문인력

- (채용인원) 65명(예정)
- (채용방법) 공개채용(제한경쟁)
- (채용직렬) 행정직, 요양직, 기술직, 연구직 등
- (채용직급) 각 직렬의 2~5급
- (채용횟수) 연 3회 ... 상·하반기(임용포기 등 상황에 따라 수시 1회 추가 예정)
 - 상반기(4월 공고 ~ 7월 배치), 하반기(10월 공고 ~ '23. 1월 배치)
- (채용절차) 채용공고·접수 → 서류전형 → 인성검사, 증빙서류심사 → 면접전형 → 정규직 수습임용

3 업무지원직

- (채용인원) 90명(예정)
- (채용방법) 공개채용(일반)
- (채용직렬) 연구지원직, 환경미화직, 보안지원직, 시설지원직 등
- (채용횟수) 연 2회 ... 상·하반기
 - 상반기(4월 공고 ~ 7월 배치), 하반기(10월 공고 ~ '23. 1월 배치)
- (채용절차) 채용공고·접수 → 서류전형 → 인성검사 → 면접전형 → 증빙서류 심사 → 정규직 수습임용

4 기간제 근로자

- (채용인원) 870명(예정)
- (채용방법) 공개경쟁(일반)
- (채용횟수) 연 2회 ... 상·하반기
- (채용시기) 상반기(2.16.공고), 하반기(7월 중)
- (채용분야) 부과체계개편전문상담사 등 22개 분야
- (채용절차) 채용공고·접수 → 서류전형 → 인성검사 → 증빙서류 심사 → 면접전형 → 계약·배치

5 청년인턴

- (채용인원) 800명(예정)
- (채용유형) 체험형 청년인턴
- (채용방법) 공개경쟁(일반), 제한경쟁(장애)
- (채용횟수) 연 1회(5월 공고 ~ 8월 배치) ... 근무기간 5개월 예정
- (채용절차) 채용공고·접수 → 서류전형 → 증빙서류 심사 → 면접전형 → 계약·배치

2022. 4.
국민건강보험공단 이사장