

## 대전광역시 서구 지방임기제공무원 채용시험 시행계획 공고

대전광역시 서구에서 근무할 지방임기제공무원을 다음과 같이 공개모집 하오니 많은 응모 바랍니다.

2022년 2월 11일

대전광역시서구인사위원회위원장

### 1. 근거법령

- 「지방공무원법」 및 「지방공무원 임용령」
- 「공인노무사법」, 「산업안전보건법」, 「산업안전보건법 시행령」
- 「대전광역시 서구 지방공무원 인사 규칙」
- 「지방공무원 인사분야 통합지침」

### 2. 채용분야 및 선발인원

채용분야 (근무예정부서)	채용직급	인원	주요 담당업무 (상세내역 직무기술서 참조)	근무기간*
공인노무사 (총무과)	지방시간 선택제 임기제 나급	1명	○ 노동조합 단체(임금)교섭 및 협약 추진 ○ 노사협의회 운영 및 노조요구·분쟁사항 조치 ○ 노동관계 법률 자문, 후생복지 등 노무 관리 총괄 등	임용일~ 1년
안전관리자 (총무과)	지방시간 선택제 임기제 다급	1명	○ 「산업안전보건법 시행령」 제18조에서 정한 안전관리자의 업무 - 위험성평가, 산업재해 예방에 관한 업무 - 안전에 관한 법률 사항의 이행에 관한 보좌 및 지도·조언 등	
보건관리자 (총무과)		1명	○ 「산업안전보건법 시행령」 제22조에서 정한 보건관리자의 업무 - 위험성평가, 산업재해 예방, 물질안전보건 자료에 관한 업무 - 보건에 관한 법률 사항의 이행에 관한 보좌 및 지도·조언 등	
행정일반/주20시간 (동행정복지센터)	지방한시 임기제 8호	1명	○ 민원사무 처리 등 일반행정 업무 ○ 사회복지·세무관련 등 행정 업무	
행정일반/주35시간 (동행정복지센터)		2명		

\* 근무실적 등에 따라 총 5년의 범위(한시임기제는 1년6개월) 내에서 채용기간 연장 가능

### 3. 응시자격

(적용기준일: 면접시험 예정일)

#### 가. 공통요건

- 지방공무원법 제31조(결격사유), 지방공무원 임용령 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)에 해당되지 않고, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 등 다른 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않아야 함
- 거 주 지: 제한 없음
- 성 별: 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 연 령
  - 공인노무사, 안전관리자, 보건관리자: 20세 이상(2002.12.31.이전 출생자)
  - 행정일반: 18세이상(2004.12.31.이전 출생자)

#### 지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## 나. 자격요건

구분	자격기준 (시간선택제임기제의 경우, 자격요건과 경력요건 모두 충족해야함)
<b>공인노무사</b> (지방시간선택제 임기제 나급)	<p>「공인노무사법」 제3조에 따른 공인노무사 자격을 소지하고, 다음 요건 중 어느 하나를 갖추고 있는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무 경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p><b>* 임용예정 직무분야의 실무경력</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지자체, 공공기관 또는 법인 등에서의 노무 관련분야 실무경력</li> </ul>
<b>안전관리자</b> (지방시간선택제 임기제 다급)	<p>「산업안전보건법 시행령」 별표 4(참고 1)에서 정한 안전관리자 자격이 있는 자로서, 다음 요건 중 어느 하나를 갖추고 있는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무 경력이 있는 사람</li> <li>2. 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p><b>* 임용예정 직무분야의 실무경력</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지자체, 공공기관 또는 법인 등에서의 안전관리업무 실무경력</li> </ul>
<b>보건관리자</b> (지방시간선택제 임기제 다급)	<p>「산업안전보건법 시행령」 별표 6(참고 2)에서 정한 보건관리자 자격이 있는 자로서, 다음 요건 중 어느 하나를 갖추고 있는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무 경력이 있는 사람</li> <li>2. 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p><b>* 임용예정 직무분야의 실무경력</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지자체, 공공기관 또는 법인 등에서의 보건관리업무 실무경력</li> </ul>
<b>행정일반</b> (지방한시임기제 8호)	<p>다음 자격요건 중 어느 하나를 갖추고 있는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 고등학교 졸업자 등으로서 졸업 후 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 9급 또는 9급 이상에 해당하는 공무원으로서 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p><b>* 임용예정 직무분야의 실무경력</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지자체, 공공기관, 민간기업 등에서 행정분야 실무경력</li> </ul>

- ※ 경력증명서에 직무분야 관련 담당업무, 근무기간(시간) 등이 명확히 확인되는 경우에 한하여 인정  
 ※ 관련분야 경력은 최종경력을 기준으로 시험 공고일 현재 퇴직 후 10년이 경과되지 않아야 함  
 (지방공무원 임용령 제17조제5항)

## [참고 1] 안전관리자의 자격(산업안전보건법 시행령 별표 4)

### 안전관리자의 자격(제17조 관련)

안전관리자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.

1. 법 제143조제1항에 따른 산업안전지도사 자격을 가진 사람
2. 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람
3. 「국가기술자격법」에 따른 건설안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람
4. 「고등교육법」에 따른 4년제 대학 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람 또는 이와 같은 수준 이상의 학력을 가진 사람
5. 「고등교육법」에 따른 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람
6. 「고등교육법」에 따른 이공계 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 학위를 취득하고, 해당 사업의 관리감독자로서의 업무(건설업의 경우는 시공실무경력)를 3년(4년제 이공계 대학 학위 취득자는 1년) 이상 담당한 후 고용노동부장관이 지정하는 기관이 실시하는 교육(1998년 12월 31일까지의 교육만 해당한다)을 받고 정해진 시험에 합격한 사람. 다만, 관리감독자로 종사한 사업과 같은 업종(한국표준산업분류에 따른 대분류를 기준으로 한다)의 사업장이면서, 건설업의 경우를 제외하고는 상시근로자 300명 미만인 사업장에서만 안전관리자가 될 수 있다.
7. 「초·중등교육법」에 따른 공업계 고등학교 또는 이와 같은 수준 이상의 학교를 졸업하고, 해당 사업의 관리감독자로서의 업무(건설업의 경우는 시공실무경력)를 5년 이상 담당한 후 고용노동부장관이 지정하는 기관이 실시하는 교육(1998년 12월 31일까지의 교육만 해당한다)을 받고 정해진 시험에 합격한 사람. 다만, 관리감독자로 종사한 사업과 같은 종류인 업종(한국표준산업분류에 따른 대분류를 기준으로 한다)의 사업장이면서, 건설업의 경우를 제외하고는 별표 3 제28호 또는 제33호의 사업을 하는 사업장(상시근로자 50명 이상 1천명 미만인 경우만 해당한다)에서만 안전관리자가 될 수 있다.
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람. 다만, 해당 법령을 적용받은 사업에서만 선임될 수 있다.
  - 가. 「고압가스 안전관리법」 제4조 및 같은 법 시행령 제3조제1항에 따른 허가를 받은 사업자 중 고압가스를 제조·저장 또는 판매하는 사업에서 같은 법 제15조 및 같은 법 시행령 제12조에 따라 선임하는 안전관리 책임자
  - 나. 「액화석유가스의 안전관리 및 사업법」 제5조 및 같은 법 시행령 제3조에 따른 허가를 받은 사업자 중 액화석유가스 충전사업·액화석유가스 집단공급사업 또는 액화석유가스 판매 사업에서 같은 법 제34조 및 같은 법 시행령 제15조에 따라 선임하는 안전관리 책임자
  - 다. 「도시가스사업법」 제29조 및 같은 법 시행령 제15조에 따라 선임하는 안전관리 책임자
  - 라. 「교통안전법」 제53조에 따라 교통안전관리자의 자격을 취득한 후 해당 분야에 채용된 교통안전관리자
  - 마. 「충포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률」 제2조제3항에 따른 화약류를 제조·판매 또는 저장하는 사업에서 같은 법 제27조 및 같은 법 시행령 제54조·제55조에 따라 선임하는 화약류제조보안책임자 또는 화약류관리보안책임자
  - 바. 「전기안전관리법」 제22조에 따라 전기사업자가 선임하는 전기안전관리자
9. 제16조제2항에 따라 전담 안전관리자를 두어야 하는 사업장(건설업은 제외한다)에서 안전 관련 업무를 10년 이상 담당한 사람
10. 「건설산업기본법」 제8조에 따른 종합공사를 시공하는 업종의 건설현장에서 안전보건관리책임자로 10년 이상 재직한 사람

**[참고 2] 보건관리자의 자격(산업안전보건법 시행령 별표 6)**

보건관리자의 자격(제21조 관련)

보건관리자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.

1. 법 제143조제1항에 따른 산업보건지도사 자격을 가진 사람
2. 「의료법」에 따른 의사
3. 「의료법」에 따른 간호사
4. 「국가기술자격법」에 따른 산업위생관리산업기사 또는 대기환경산업기사 이상의 자격을 취득한 사람
5. 「국가기술자격법」에 따른 인간공학기사 이상의 자격을 취득한 사람
6. 「고등교육법」에 따른 전문대학 이상의 학교에서 산업보건 또는 산업위생 분야의 학위를 취득한 사람(법령에 따라 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 인정되는 사람을 포함한다)

## 4. 근무조건

### 가. 근무기간 및 근무시간

구분	근무기간*	근무시간	비고
공인노무사 (지방시간선택제임기제 나급)	임용일~1년	주 35시간 / 월~금 09:00~17:00	
안전관리자 (지방시간선택제임기제 다급)			
보건관리자 (지방시간선택제임기제 다급)			
행정일반 / 주20시간 (지방한시임기제 8호)		주 20시간 / 월~금 14:00~18:00	
행정일반 / 주35시간 (지방한시임기제 8호)		주 35시간 / 월~금 09:00~17:00	

\* 근무실적 등에 따라 총 5년의 범위(한시임기제는 1년6개월) 내에서 채용기간 연장 가능

\* 근무시간은 변경될 수 있음

## 나. 보수수준

구분	보수	비고
공인노무사 (지방시간선택제임기제 나급)	연봉 45,437천원 (주 35시간)	지방공무원 보수규정에서 정한 임기제공무원 등급별 연봉 하한액을 원칙으로 하되, 근무시 간에 비례하여 책정
안전관리자 (지방시간선택제임기제 다급)	연봉 39,583천원 (주 35시간)	
보건관리자 (지방시간선택제임기제 다급)		
행정일반/주20시간 (지방한시임기제 8호)	월 944,250원	공무원 보수규정에서 정한 봉급액(1,888,500원)을 기준으로 근무시간에 비례하여 책정
행정일반/주35시간 (지방한시임기제 8호)	월 1,653천원	

※ 기타 수당은 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 지급

## 5. 시험일정 및 방법

### □ 시험일정

응시원서 접수	서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	면접시험	최종합격자 발 표
2. 18.(금) ~ 2. 22.(화) 09:00~18:00 / 3일간 ※ 중식시간(12:00~13:00) 제외	3. 3.(목) / 예정	3. 8.(화) / 예정	3. 10.(목) / 예정
		서류전형 합격자 발표 시 확정 공고	

※ 공고 및 발표는 대전광역시 서구청 홈페이지([www.seogu.go.kr](http://www.seogu.go.kr)/소통과나눔/채용정보)에 게시

※ 면접시간 및 장소, 최종합격자 발표일은 서류전형 합격자 발표 시 확정 공고

### □ 시험방법

가. 1차 시험: 서류전형(채용자격요건 등 적격심사)

- 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격, 경력 등이 정해진 기준에 적합한지 여부 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 판단

나. 2차 시험: 면접시험 / 1차 서류전형 합격자를 대상으로 실시

- 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정

① 공무원으로서의 정신자세                      ② 전문지식과 응용능력  
③ 의사표현의 논리성·정확성                  ④ 예의·품행·성실성  
⑤ 창의력·의지력·기타 발전가능성

## 6. 응시원서 교부 및 접수

- ▶ 주소: (우35238) 대전광역시 서구 둔산서로 100(둔산동), 서구청 3층 총무과 인사팀
- ▶ 우편접수자의 경우 응시번호는 서류전형 발표 전까지 휴대폰 SMS로 통보 예정이며, 응시표는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배부
- ▶ **응시수수료**는 우체국에 방문하여 '**통상환증서**'를 발급받아 제출서류와 동봉 제출

## 7. 응시자 제출서류

바. 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(별지 제5호 서식)



## 사. 관련분야 경력증명서 1부

- ▶ 관련분야 경력은 경력증명서 상, 근무기간, 직책(직위) 및 담당업무가 명시된 경우에 인정  
(경력증명서 발급 확인자 서명 및 연락처 포함)
- ▶ 경력(재직)증명서 상 본인이 지원하는 임용분야 자격요건 내용이 명시되어야 함  
(불명확할 경우, 불인정될 수 있음에 유의)

- ※ 시간제(비상근) 근무의 경우 반드시 주 단위 근무시간 기재(근무시간에 비례하여 경력 인정)
  - ✓ 근무경력기간 산정 기준(예시): 주 40시간(1일 8시간) 12개월 상근(常勤)할 경우 → 1년 산정
- ※ 제출된 경력증명서로 근무기간, 담당업무 등 관련분야 경력여부가 불명확하거나 직장 폐업 등의 개별적 사유로 경력을 증명하지 못한 경우 경력기간을 인정하지 않음
- ※ 직장 폐업 등의 사유 발생 시, ①폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 ②소득금액증명서 ③4대보험 자격득실 이력확인서 중 1종 ④관련분야 근무경력 증빙서류\* 제출 필수(①~④ 모두제출)
  - \* 근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등
- ※ 원본 제출이 어려운 경우에는 사본 제출도 가능

### [ 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax) ]

- ① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :
  - 민원증명 → 민원증명-사실증명신청 → 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역)
- ② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :
  - 민원증명 → 민원증명신청-소득금액증명 → 근로자소득용 발급(발급기한 설정)  
⇒ 폐업회사 사업자번호 확인
  - 이하 과정은 ①과 동일

## 아. 건강보험자격 득실확인서 1부 ※ 국민건강보험공단([www.nhis.or.kr](http://www.nhis.or.kr)) 홈페이지에서 발급

- ▶ 경력증명서 제출한 사람에 한하여 경력증명서 증빙자료로 활용

## 자. 기타 관련분야에 관한 능력을 인정받을 수 있다고 응시자가 판단하는 자료

(자격증, 상훈, 연구실적 등) / 논문, 저서 등은 A4용지 3매 이내의 국문요지 첨부

- ▶ 가, 나, 다, 라, 바 번은 반드시 붙임 서식에 따라 작성, 제출하시기 바랍니다.
- ▶ 모든 서류는 원본 제출이 원칙이며, 특히 외국어로 된 증빙자료(졸업·성적·경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 함



## 8. 기타(유의)사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 응시원서, 경력증명서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

※ 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내 제출하여야 합니다.

- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격결정 후에도 제출된 서류에 허위사실이 있거나, 신원조사 및 채용 신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시인원(서류전형 결과 적격자)이 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고 할 수 있으며, 당초 원서접수기간 중 원서를 접수한 사람은 재공고에 따른 원서를 접수한 것으로 처리합니다.
- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당하지 않은 사람 중에서 성적 우수자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 접수된 서류는 반환하지 않으나, 원본으로 제출된 서류(예:졸업증명서)는 본인이 희망할 경우 반환을 청구할 수 있습니다.

※ 단, 제출된 서류는 최종합격자 발표 후 3개월 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환

- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 시행일 7일 전까지 대전광역시 서구 홈페이지『채용정보』란에 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 대전광역시 서구 총무과 인사팀(☎042-288-2624)으로 문의 바랍니다.

붙임 응시자 제출서류 각 1부.

## 참고

## 직무기술서

직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
공인노무사	지방시간선택제임기제 나급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
대전광역시 서구	총무과

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노동조합 단체(임금)교섭 및 협약 추진</li> <li>○ 노사협의회 운영 및 노조요구·분쟁사항 조치</li> <li>○ 산업안전보건관리 업무 추진</li> <li>○ 공무원·기간제 담당자 고충처리 및 관련규정 제·개정</li> <li>○ 노동관계 법률 자문, 후생복지 등 노무관리 총괄</li> </ul>
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통역량)</b> 공직윤리, 공직의식, 고객지향 마인드</li> <li>○ <b>(직급역량)</b> 상황인식·판단력, 의사소통능력, 조정능력, 기획력, 팀워크</li> <li>○ <b>(직무역량)</b> 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul>
------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노동법 분야에 대한 이론적·법률적 전문지식</li> <li>○ 임금 및 단체협상에 대한 다양하고 폭넓은 경험</li> <li>○ 노사 대책수립 등 행정능력</li> </ul>
------	--

응시자격요건	<b>경력</b> <p>「공인노무사법」제3조에 따른 공인노무사 자격을 소지하고, 다음 요건 중 어느 하나를 갖추고 있는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무 경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p><b>* 임용예정 직무분야의 실무경력</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지자체, 공공기관 또는 법인 등에서의 노무 관련분야 실무경력</li> </ul>
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당 없음</li> </ul>

직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
안전관리자	지방시간선택제임기제 다급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
대전광역시 서구	총무과

주요업무	<p>○ 「산업안전보건법 시행령」제18조에서 정한 안전관리자의 업무</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 위험성평가, 산업재해 예방에 관한 업무</li> <li>2. 안전교육계획의 수립 및 안전교육 실시에 관한 업무</li> <li>3. 안전에 관한 법률 사항의 이행에 관한 보좌 및 지도·조언 등</li> </ol>
------	--

필요역량	<p>○ (공통역량) 공직윤리, 공직의식, 고객지향 마인드</p> <p>○ (직급역량) 상황인식·판단력, 의사소통능력, 조정능력, 기획력, 팀워크</p> <p>○ (직무역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력</p>
------	---

필요지식	<p>○ 산업안전보건법 등 법령 지식</p> <p>○ 안전관리자에 관한 지식과 이해</p> <p>○ 위험성평가에 관한 안전시설물 점검 이해 등</p>
------	---

응시자격요건	<p>경력</p> <p>「산업안전보건법 시행령」별표 4에서 정한 안전관리자 자격이 있는 자로서, 다음 요건 중 어느 하나를 갖추고 있는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무 경력이 있는 사람</li> <li>2. 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p><b>* 임용예정 직무분야의 실무경력</b></p> <p>- 국가, 지자체, 공공기관 또는 법인 등에서의 안전관리업무 실무경력</p>
우대요건	○ 해당 없음

직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
보건관리자	지방시간선택제임기제 다급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
대전광역시 서구	총무과

주요업무	<p>○ 「산업안전보건법 시행령」제22조에서 정한 보건관리자의 업무</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 위험성평가, 산업재해 예방, 물질안전보건자료에 관한 업무</li> <li>2. 보건교육계획의 수립 및 보건교육 실시에 관한 업무</li> <li>3. 보건에 관한 법률 사항의 이행에 관한 보좌 및 지도·조언</li> <li>4. 근로자를 보호하기 위한 의료행위(보건관리자가 「의료법」에 따른 의사 또는 간호사에 해당할 경우)</li> <li>5. 산업보건협의의 직무(보건관리자가 「의료법」에 따른 의사에 해당할 경우) 등</li> </ol>
------	--

필요역량	<p>○ (공통역량) 공직윤리, 공직의식, 고객지향 마인드</p> <p>○ (직급역량) 상황인식·판단력, 의사소통능력, 조정능력, 기획력, 팀워크</p> <p>○ (직무역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력</p>
------	---

필요지식	<p>○ 산업안전보건법 등 법령 지식</p> <p>○ 보건관리자에 관한 지식과 이해</p> <p>○ 산업재해 예방활동을 위한 실행력, 추진의지 등</p>
------	---

응시자격요건	<p>경력</p> <p>「산업안전보건법 시행령」별표 6에서 정한 보건관리자 자격이 있는 자로서, 다음 요건 중 어느 하나를 갖추고 있는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무 경력이 있는 사람</li> <li>2. 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>* 임용예정 직무분야의 실무경력</p> <p>- 국가, 지자체, 공공기관 또는 법인 등에서의 보건관리업무 실무경력</p>
우대요건	○ 해당 없음

직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
행정일반(주20시간)	지방한시임기제 8호	1명
행정일반(주35시간)		2명

임용예정기관명	근무예정부서
대전광역시 서구	동행정복지센터

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 민원사무 처리, 민원응대 등 일반행정 업무</li> <li>○ 사회복지·세무관련 등 행정 업무</li> </ul>
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통역량)</b> 공직윤리, 공직의식, 고객지향 마인드</li> <li>○ <b>(직급역량)</b> 상황인식·판단력, 의사소통능력, 조정능력, 기획력, 팀워크</li> <li>○ <b>(직무역량)</b> 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul>
------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 민원사무(제증명 발급 등)처리를 위한 지침 숙지</li> <li>○ 민원처리시스템 업무 처리 및 행정실무에 관한 지식</li> <li>○ 민원인 응대 시 발생하는 다양한 상황에 대한 대처 능력</li> </ul>
------	---

응시 자격 요 건	경력	<p><b>다음 자격요건 중 어느 하나를 갖추고 있는 사람</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>고등학교 졸업자 등으로서 졸업 후 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>9급 또는 9급 이상에 해당하는 공무원으로서 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p><b>* 임용예정 직무분야의 실무경력</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지자체, 공공기관, 민간기업 등에서 행정분야 실무경력</li> </ul>
	우대요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당 없음</li> </ul>