

근로복지공단 신입직원 채용공고

산업재해보상보험법에 따라 설립되어 산재·고용보험 가입 및 보험료 부과, 산재근로자 보상, 의료서비스, 이외에 다양한 근로자 복지증진 사업을 담당하는 근로복지공단에서 함께 할 인재를 모집하오니, 역량 있는 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2021년 5월 7일

근로복지공단 이사장

1. 응시자격 및 근무조건

□ 응시자격 (다음 조건을 모두 충족하는 자)

구분	응시분야	응시자격
공통자격		• 국가공무원법 제33조 및 인사규정 제14조에 저촉되지 않는 자 • 연령제한 없음(만60세 미만인 자) • 남성의 경우 군필 또는 병역 면제자(일반직 7급의 경우 무관)
보험·의료 사업 (채용형인턴)	일반직 6급 (일반전형)	• 학력 및 경력제한 없음
	일반직 7급	• 최종학력이 고등학교 졸업인자(고졸 검정고시 포함) * 전문대학 이상 재학·휴학·중퇴자 포함('21년 하반기 졸업예정자는 제외) * 고졸자격과 관련하여 허위사실(대졸자가 고졸학력만 제시하여 합격 하는 등) 발견 시 합격 취소
	전산직 6급	• 학력 및 경력 제한 없음 • 「국가기술자격법」상 정보기술(기능)분야 산업기사 이상 자격증* 소지자 * 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 빅데이터분석기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리기사, 정보보안기사, 정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 사무자동화산업기사

구분	응시분야	응시자격
보험사업 (채용형인턴)	일반직 6급 (장애인)	• 학력 및 경력제한 없음 • 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의한 장애인
	심사직 6급	• 학력 및 경력 제한 없음 • 간호사 면허를 취득한 자
	재활직 6급	• 학력 및 경력 제한 없음 • 사회복지사 2급 이상 또는 장애인재활상담사 3급 이상, 정신보건임상심리사·임상심리사·상담심리사 2급 이상 자격증 소지자
의료사업 (채용형인턴)	기술직 6급 (건축안전)	• 학력 제한 없음 • 아래 자격요건을 충족한 자로 건축분야 1년이상 경력*자 - 「국가기술자격법」에 따른 건축분야 자격증(건축산업기사 또는 실내건축산업기사 이상) 소지자로 안전관리분야 자격증(건설안전산업기사 또는 산업안전산업기사 이상) 소지자 * 건축분야 및 안전관리분야 자격 모두 소지하여야 함 * 건축분야 경력: 시공, 설계, 감리, 구조분야 경력에 한함 * 경력사항은 건축산업기사 (실내건축산업기사)이상 자격 취득 이후 경력에 한함
	기술직 6급 (전기소방)	• 학력 제한 없음 • 아래 자격요건을 충족한 자로 전기분야 1년이상 경력*자 - 「국가기술자격법」에 따른 전기분야 자격증(전기산업기사 또는 전기공사산업기사 이상) 소지자로 안전관리분야 자격증(소방설비산업기사(전기분야) 이상) 소지자 * 전기분야 및 소방설비(전기분야) 자격 모두 소지하여야 함 * 전기분야 경력: 전기 공사, 설비, 안전 등 전기관련 분야 경력에 한함 * 경력사항은 전기산업기사 (전기공사산업기사)이상 자격 취득 이후 경력에 한함

※ 분야별 수행직무는 [붙임] **NCS 직무기술서 참고**

※ 모든 전형 응시자격은 응시원서 접수 마감일('21. 5. 21.) 기준

□ 근무조건

- 임용일부터 5년동안 해당 채용지역 또는 근무기관에서 계속 근무(**전보제한**)
 - ※ 근무예정지역 또는 근무예정기관을 미리 정하여 응시자를 채용하는 경우에는 해당 근무지역 또는 근무기관 5년간 전보제한(「인사규정」 제15조제6항)
- 채용형인턴으로 3개월간 근무 후 **전환평가(근무성적평정·다면평가평정·직무교육성적 등) 및 인사위원회 심의**를 거쳐 정규직 임용 여부 결정
- 일반직·심사직·재활직·전산직·기술직 6급은 1일 8시간 근무, 일반직 7급은 학업 및 자기계발 기회제공을 위하여 채용형인턴 기간 3개월 및 정규직 임용 후 1개월간 시간제 근무를 실시하고 이후 전일제 전환여부 선택 가능
 - ※ 일반직 7급 근무시간: 09:00~16:00, 주 30시간 근무

□ 보수수준 및 복리후생

- 보수수준: 정규직 6급 1호봉 기준 월 208만원 수준(상여금 별도), 일반직 7급 1호봉 기준 시간제 환산 월 146만원 수준(상여금 별도)
 - ※ 정규직 임용 후 초임호봉 확정 시 채용형인턴 경력은 100% 환산 반영
- 상여금·각종 수당·복리후생은 공단 보수규정 및 복리후생 관리규정에 따름
 - ※ 정규직 임용 이후 초임호봉 확정 시 공단 규정에 따라 전직경력 환산 반영 (6급 상한호봉 9호봉, 7급 상한호봉 3호봉)

2. 채용분야 및 채용지역·직군별 예정인원

□ 권역별 채용예정인원

구분	채용 직군	채용지역	채용 인원	일반 전형	구분채용		근무예정기관	
					장애인	고졸		
합계			388	341	25	22	-	
보험사업	보험사업 소계		372	327	25	20	-	
	일반직	일반직 소계	311	266	25	20	-	
		서울(경기 일부 포함)	139	122	9	8	서울지역본부 및 소속기관	
		부산·울산·경남	50	43	4	3	부산지역본부 및 소속기관	
		대구·경북	6	4	1	1	대구지역본부 및 소속기관	
		인천·경기 (경기 일부 제외)	56	47	5	4	경인지역본부 및 소속기관	
		광주·전남·전북·제주	19	16	2	1	광주지역본부 및 소속기관	
		대전·충남·충북·세종	34	29	3	2	대전지역본부 및 소속기관	
		강원	강원	4	2	1	1	강원지역본부 및 소속기관 (태백·영월지사 포함)
			태백·영월	3	3	-	-	태백지사·영월지사
	심사직	심사직 소계	31	31	-	-	-	
		서울(경기 일부 포함)	8	8	-	-	서울지역본부 및 소속기관	
		부산·울산·경남	5	5	-	-	부산지역본부 및 소속기관	
		대구·경북	2	2	-	-	대구지역본부 및 소속기관	
		인천·경기 (경기 일부 제외)	9	9	-	-	경인지역본부 및 소속기관	
		광주·전남·전북·제주	3	3	-	-	광주지역본부 및 소속기관	
		대전·충남·충북·세종	3	3	-	-	대전지역본부 및 소속기관	
		강원	1	1	-	-	강원지역본부 및 소속기관	
	재활직	재활직 소계	13	13	-	-	-	
		서울(경기 일부 포함)	2	2	-	-	서울지역본부 및 소속기관	
		부산·울산·경남	2	2	-	-	부산지역본부 및 소속기관	
		대구·경북	2	2	-	-	대구지역본부 및 소속기관	
		인천·경기 (경기 일부 제외)	2	2	-	-	경인지역본부 및 소속기관	
		광주·전남·전북·제주	1	1	-	-	광주지역본부 및 소속기관	
		대전·충남·충북·세종	1	1	-	-	대전지역본부 및 소속기관	
		강원	3	3	-	-	강원지역본부 및 소속기관	
	전산직	본부(울산)	17	17	-	-	본부(울산)	

구분	채용 직군	채용지역	채용 인원	일반 전형	구분채용		근무예정기관
					장애인	고졸	
의 료 사 업	의료사업 소계		16	14	-	2	-
	일반직	일반직 소계	12	10	-	2	-
		경인권역	1	1	-	-	인천병원, 안산병원, 경기요양병원
		남부권역	5	4	-	1	창원병원, 순천병원
		중부권역	1	1	-	-	대전병원, 대구병원
		강원권역	5	4	-	1	태백병원, 동해병원 정선병원
	전산직	본부(울산)	2	2	-	-	본부(울산)
	기술직 (건축)	전국	1	1	-	-	본부 및 전 소속기관
	기술직 (전기)	전국	1	1	-	-	본부 및 전 소속기관

※ (채용직군 및 채용지역 중복지원 불가) 입사지원서는 1인당 1회에 한하며 1개 분야만 지원이 가능하며 채용직군, 채용지역을 달리하거나 동일전형 중복지원시 모두 부적격 처리함

- 임용후보자의 임용포기 또는 임용부적격 판정, 퇴직 등으로 결원 발생 시 불합격자 중 고득점 순으로 임용(후보합격자 임용기간은 '22. 8. 8.이내 발생한 결원에 대하여 임용)
- 채용지역 내 소속기관 전보 시 근무희망지와 연고지 기준으로 배치하되, 경합될 경우 장애, 질병, 치료 등 고충 여부, 필기시험 성적 순으로 배치
- 경기도 의정부시, 동두천시, 구리시, 남양주시, 양주시, 포천시, 연천군, 가평군 및 강원도 철원군은 공단 직제상 서울지역에 포함
- 모든 직군은 채용지역에 따라 채용하며, [보험사업] 강원지역의 경우 강원권전체, 태백·영월지사로 구분채용 실시

3. 전형 일정 및 전형별 주요내용

전형단계	일정 및 주요내용
원서접수	• 공고기간: '21. 5. 7.(금) ~ '21. 5. 21.(금) • 접수기간: '21. 5. 12.(수) ~ '21. 5. 21.(금) 18:00:00까지(오픈후 24시간 상시접수) • 접수방법: 공단 홈페이지(www.kcomwel.or.kr)를 통한 인터넷 접수 ※ 우편, 방문, 이메일을 통한 접수 불가
서류전형	• 선발방법: 자기소개서, 교육이수사항, 자격사항, 경력사항, 우대사항 ※ 자기소개서 불성실 기재자 및 블라인드 채용 위반자는 서류전형 탈락 처리함 • 선발인원: 채용예정인원의 10배수 (최하위 점수 동점자 전원 합격처리) • 합격자발표: '21. 6. 11.(금) 16:00 (채용홈페이지 및 개인 SMS)
필기시험	• 일시: '21. 6. 19.(토) • 장소: 서류전형 합격자에 한하여 별도 안내 • 시험과목 - 직업성격검사: 전 직군 - NCS 직업기초능력: 전 직군 - NCS 직무기초지식: 일반직6급(일반전형) • 선발방법: 직업성격검사 적격자 중 직업기초능력, 직무기초지식 합산 고득점순 (우대사항 반영) ※ 시험과목별 만점의 40% 미만 득점 시 불합격 처리 • 선발인원: 채용인원의 3배수 (최하위 점수 동점자 전원 합격처리) (장애인·고졸 채용 및 일반전형 채용예정인원 5인 미만은 5배수 선발) • 합격자발표: '21. 6. 25.(금) 16:00 (채용홈페이지 및 개인 SMS)
면접시험	• 일시: '21. 7. 5.(월) ~ 7. 7.(수) • 장소: 필기전형 합격자에 한하여 별도 안내 • 면접방식: 1인 집중면접 • 선발방법: 필기점수, 면접점수 합산 고득점순 (우대사항 반영) ※ 면접시험 평균점수(가점 제외) 50% 미만 득점 시 불합격 처리 ※ 동점자 우선순위: 법령에 의하여 채용의무가 있는 자 ⇒ 필기전형 고득점자 ⇒ 면접전형 고득점자 ⇒ 서류전형 고득점자 ⇒ 동순위자 면접전형 재실시 • 합격자발표: '21. 7. 13.(화) 16:00 (채용홈페이지 및 개인 SMS)
임용등록 · 서류검증	• 임용후보자 등록 및 검증서류 제출: '21. 7. 14.(수) ~ '21. 7. 21.(수) 18:00 • 제출서류: 면접시험 합격자 발표 시 별도 안내 • 적격자발표: '21. 7. 30.(금) 16:00 (채용홈페이지 및 개인 SMS) ※ 서류검증, 신체검사나 비위면직자 조회 결과 부적격자로 판명 시 합격취소 • 임용예정일: '21. 8. 9.(월)

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 서류전형 평가기준

항목	주요내용
자기소개서 (적/부)	☐ NCS직업기초능력을 반영한 자기소개서 적·부 평가 - 지원동기/조직이해, 자기계발, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리 (각 문항별 500자 이내 작성)
교육사항 (30점)	☐ [일반직·심사직·재활직·전산직·기술직 6급] 직무관련 분야 교육이수 과목 ※ 전문대학 이상의 학교교육, 직업교육(고용노동부 HRD-Net 등록과정), 평생교육(국가 평생교육진흥원 학점은행제 및 독학학사)을 통하여 이수한 교육과목에 한하여 인정 ※ 학위취득과정 이외 직업교육과정은 16시간 이상 교육수료 과정에 한하여 인정 ※ 채용분야 직무관련 학문분야 (일반직) 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 회계학, 통계학, 사회복지학 (심사직) 간호학, 의학, 사회복지학, 심리학, 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 회계학, 통계학 (재활직) 사회복지학, 심리학, 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 회계학, 통계학 (전산직) 전산학(전자계산학), 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, 정보통신공학 (기술직-건축) 건축학, 건축공학 (기술직-전기) 전기학, 전기공학 ☐ [일반직 7급] 고등학교(검정고시 포함) 교육과목 성적 전학년 내신등급 ※ 고교 1학년~3학년 전학년, 전과목 내신등급으로 평가하되, 전문교과 포함하고 예체능(체육, 음악, 미술 등) 과목 및 PASS/FAIL 과목성적은 산출 제외 ※ 고등학교 모든 교과목이 입력되지 않은 경우에는 서류평가대상으로 인정 불가 (교과목 입력 미달의 경우 0점 처리됨) ※ 내신등급의 산정방식: 학년별로 각 교과목별 석차등급을 이수단위수에 따라 가중 평균 후 학년별 가중치에 따라 등급 산정 단, 석차등급(1~9등급)으로 표시되지 않는 교과목에 한하여 성취도⇒점수구간⇒5등급 평어(수우미양가)⇒검정고시 점수 순으로 적용

항목	주요내용	
자격사항 (60점)	□ [일반직 · 심사직 · 재활직]	
	전산자격(20점)	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급이상, 워드프로세서(워드프로세스1급 포함)
	국어능력(5점)	국어능력인증시험, 한국어능력시험, 한국실용글쓰기검정
	한국사능력(10점)	한국사능력검정
	전문자격(25점)	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 공인노무사, 보험계리사, 인간공학기술사, 산업위생관리기술사, 인간공학기사, 산업위생관리기사, 산업안전기사, 산업전문간호사, 사회조사분석사 2급이상, 전산회계운용사 3급이상, 직업상담사 2급이상, 보험심사관리사(1급 포함), 사회복지사 2급이상, 장애인재활상담사 3급이상, 정신보건임상심리사 2급이상, 임상심리사 2급이상, 상담심리사 2급이상, 투자자산운용사, 펀드투자권유대행인, 펀드투자권유자문인력
	※ (재활직) 채용자격기준에 해당하는 자격증(사회복지사2급, 장애인재활상담사3급, 정신보건임상심리사2급, 임상심리사2급, 상담심리사2급) 자격에는 점수 부여하지 않음	
	□ [기술직]	
	전산자격(20점)	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급이상, 워드프로세서(워드프로세스1급 포함)
	국어능력(5점)	국어능력인증시험, 한국어능력시험, 한국실용글쓰기검정
	한국사능력(10점)	한국사능력검정
	전문 자격 (25점)	건축 안전 건축구조기술사, 건축시공기술사, 건설안전기술사, 건축기사, 실내건축기사, 건설안전기사, 산업안전기사 전기 소방 전기응용기술사, 전기기능장, 전기안전기술사, 소방기술사, 전기기사, 전기공사기사, 소방설비기사(전기분야)
	□ [전산직]	
	전산자격(20점)	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 빅데이터분석기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리기사, 정보보안기사
	국어능력(5점)	국어능력인증시험, 한국어능력시험, 한국실용글쓰기검정
	한국사능력(10점)	한국사능력검정
	전문자격(25점)	CISSP, CISA, SQLP, DAP, SQLD
	※ 각 평가항목 내 2가지 이상에 해당하는 경우 지원자에게 유리한 것 하나만 적용 ※ 유효기간이 있는 자격의 경우 응시원서 접수 마감일까지 유효한 경우에 한하여 인정 (응시원서 접수마감일까지 발표 · 통지된 점수에 한함) ※ 국어능력인증시험은 '20.1월 시험부터 국가공인자격상실로 '20.1.1.이후 취득 자격은 인정하지 않음	

항목	주요내용
경력사항 (10점)	□ [일반직·심사직·재활직] • 근로복지공단에서 '18.1.1.~접수마감일까지 기간동안 청년(체험형)인턴으로 4개월 이상 근무한 경력이 있는 자 • 타 공공기관(근로복지공단 제외)에서 '18.1.1.~접수마감일까지 기간동안 청년(체험형)인턴으로 4개월 이상 근무한 경력이 있는 자 ※ 공공기관: 「공공기관 운영에 관한 법률」제4조에 따른 공공기관 • 근로복지공단에서 '18.1.1.~접수마감일까지 기간동안 공무원 및 기간제근로자로 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자 • 근로복지공단에서 '18.1.1.~접수마감일까지 직무체험형인턴(울산대 재학생)으로 2개월 이상 실습을 수료한 자 • 근로복지공단에서 '19.1.1.~접수마감일까지 기간동안 국가근로장학생으로 320시간 이상 활동한 경력이 있는 자 ※ 기간의 산정은 월력상 개월수를 기준으로 하되, 경력사항별 둘 이상 기간을 합산하는 경우 30일을 1개월로 산정(30일 미만은 경력기간에 반영하지 않음)하며, 근로복지공단과 타 공공기관 근무경력은 합산하지 않음 □ [기술직-건축안전] • 건축산업기사(실내건축산업기사) 이상 자격 취득 이후 - 건축분야(시공, 설계, 감리, 구조) 실무경력 2년 이상 □ [기술직-전기소방] • 전기산업기사(전기공사산업기사) 이상 자격 취득 이후 - 전기분야 실무경력 2년 이상 □ [전산직] • 공공기관(근로복지공단 포함)에서 공단 업무관련 IT* 직무분야 정규직(공무원 포함) 경력 1년 이상 ※ 공단 업무관련 IT 직무분야 ① SW아키텍트: SW아키텍트, 빅데이터전문가, UI/UX기획자, 업무분석가 ② SW엔지니어: 빅데이터개발자, UI/UX 퍼블리셔, 응용SW개발자, 시스템SW엔지니어 ③ DB엔지니어: DB엔지니어, 데이터아키텍트 ④ NW엔지니어: NW엔지니어 ⑤ 시스템 엔지니어: IT시스템관리자, IT지원기술자 ⑥ IT보안엔지니어: 정보보안전문가, 침해사고대응전문가 ※ 「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 경력으로 기간의 산정은 월력상 개월수를 기준으로 하되, 둘 이상 기간을 합산하는 경우 30일을 1개월로 산정(30일 미만은 경력기간에 반영하지 않음) 근로복지공단과 타 공공기관 근무경력 합산 가능

항목	주요내용		
우대사항 (10점)	가점		우대항목
	법령에 의한 취업지원 대상자*	10점	• 법령에 의한 취업지원대상자로 만점의 10%를 가점하는 자
		5점	• 법령에 의한 취업지원대상자로 만점의 5%를 가점하는 자
	산재근로자 본인 및 자녀	5점	• 산재보험 장해 3급 이상 판정을 받은 자 본인
		3점	• 산재보험 유자녀 또는 장해 3급 이상 판정을 받은 자의 자녀
	장애인	5점	• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조의 규정에 해당하는 장애인 (장애인전형 응시자 가점부여 제외)
	의사상자	5점	• 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조에 따른 의사상자 또는 의사자 자녀
	생활보호 대상자	5점	• 「국민기초생활보장법」상 수급자 및 차상위 계층자
	다문화가족	5점	• 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원의 자녀
	북한이탈주민	5점	• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민
	고졸	5점	• 최종학력이 고등학교 졸업인 자 (일반직 7급 응시자 가점부여 제외) * 전문대학 이상 재학·휴학·중퇴자는 포함
	채용지역	5점	• 공고일 현재 채용지역(권역단위)에 주민등록이 되어있는 자(의료사업 제외)
	경력단절여성	5점	• 임신·출산·육아 및 가족구성원의 돌봄 등의 이유로 채용공고일 직전 경제활동을 1년 이상 연속하여 중단한 여성
	기타	5점	• 고용·산재보험 가입 발굴단(구, 두루누리 프렌즈) 관련 공단 이사장 상장 이상 수상자 • '18.1.1.부터 접수마감일까지 우리공단 우수청년인턴 선발자
※ 우대 항목 내에서는 하나만 인정하며, 우대 분야별 가점은 합산하여 부여 (최대 10점)			
※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「독립유공자 예우에 관한 법률」제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조, 「고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9, 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」제22조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조에 따른 취업지원 대상자로 해당 법령에서 정하는 바에 따른 가점비율 부여 (법령에 의한 취업지원대상자는 최종 합격 3인 이하 채용의 경우 채용 전 단계에서 보훈가점 부여하지 않음)			
※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의거 당초 불합격자가 가점을 받아 합격하는 경우 그 인원은 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음.			

5. 필기전형 평가기준

항목	주요내용		
직업성격검사	□ [전 직군] • 조직적합성 및 성격역량 평가		
NCS 직업기초능력	□ [전 직군] • NCS 직업기초능력 중 4가지 항목 70문항 - 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력		
NCS 직무기초지식	□ [일반직 6급(일반전형)] • 직무수행에 필요한 기초지식 평가 항목 30문항 - 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 사회복지학 (각 6문항)		
우대사항			
	가점		우대항목
	법령에 의한 취업지원 대상자*	10점	• 법령에 의한 취업지원대상자로 만점의 10%를 가점하는 자
		5점	• 법령에 의한 취업지원대상자로 만점의 5%를 가점하는 자
	산재근로자 본인 및 자녀	5점	• 산재보험 장해 3급 이상 판정을 받은 자 본인
		3점	• 산재보험 유자녀 또는 장해 3급 이상 판정을 받은 자의 자녀
	장애인	5점	• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조의 규정에 해당하는 장애인
	의사상자	5점	• 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조에 따른 의사상자 또는 의사자 자녀
	생활보호 대상자	5점	• 「국민기초생활보장법」상 수급자 및 차상위 계층자
	※ 상기 항목 중 두가지 이상에 해당하는 경우 지원자에게 유리한 것 하나만 적용		
※ 법령에 의한 취업지원대상자는 최종 합격 3인 이하 채용의 경우 채용 전 단계에서 보훈가점 부여하지 않음			

6. 면접전형 평가기준

항목	주요내용		
NCS 직업기초능력 직무수행능력	- 직무수행에 필요한 직업기초능력 및 직무수행능력 평가 - 의사소통능력 · 문제해결능력 · 직업윤리 및 공단이해도 · 자기개발계획 평가 - 1인 집중면접 실시		
우대사항			
	가점		우대항목
	법령에 의한 취업지원 대상자*	10점	· 법령에 의한 취업지원대상자로 만점의 10%를 가점하는 자
		5점	· 법령에 의한 취업지원대상자로 만점의 5%를 가점하는 자
※ 법령에 의한 취업지원대상자는 최종 합격 3인 이하 채용의 경우 채용 전 단계에서 보훈가점 부여하지 않음			

7. 이전지역인재 채용목표제

항목	주요내용
이전지역인재 채용목표제	- 이전지역인재: 울산지역 소재 대학 졸업 또는 고등학교를 최종적으로 졸업 하였거나 졸업예정자로 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 발급이 가능한 자 - 목표비율: 각 전형별 선발예정인원의 27% - 방법: '부산 · 울산 · 경남' 권역의 일반직6급(일반전형), 본부(울산) 전산직6급(보험사업) 채용예정인원 대비 이전지역인재 합격인원 비율이 서류전형 · 필기전형 · 면접전형의 선발예정비율(27%)에 미달하는 경우, 각 전형별 '합격최저점-5점' 범위 내에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 합격예정인원을 초과하여 추가 선발(과락자 제외) ※ 단, 최종선발예정인원이 5명 초과하는 경우만 해당 ※ 채용목표제는 채용목표비율 미달 시 해당 비율 이상이 될 때까지 선발예정인원을 초과하여 선발하는 제도로 타 응시자의 불이익 없음

8. 응시자 유의사항

- 근로복지공단은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 응시원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 응시원수 접수 및 필기·면접시험, 증빙서류 검증과정에서 본인 이외 타인의 대리작성 및 대리시험, 허위사실 기재 또는 허위 증빙서 제출 시 합격 또는 임용의 취소 및 향후 5년간 공단 입사시험 응시자격이 제한됩니다.
- 응시원서는 모든 기재사항을 작성하여 서류접수 마감시간(2021. 5. 21. 18:00:00)까지 인터넷으로 제출하시기 바랍니다.
 - ※ 공단 홈페이지를 통하여 인터넷 접수(우편, 방문, 이메일 접수 불가)하고 접수번호(수험번호) 부여 내역을 반드시 확인하시기 바랍니다.
 - ※ 입사지원서 최종 제출 후 지원서의 수정, 삭제가 불가하며, 관련 사유로 입사지원서를 이중제출 하는 경우 중복지원으로 간주하며 모두 부적격 처리
- 응시원서 작성 및 면접시험 과정에서 **연령, 출신학교명, 출신지역명, 가족관계 등 실력평가와 무관한 사실**이 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다.
 - ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에 따라 수집, 요구를 금지하는 개인정보 및 입사지원서 이메일, 자기소개서 등에 학교, 가족관계, 출신지, 성별 등은 간접적 표현으로도 기재하지 않도록 유의 (직·간접적 표현에 대한 불이익을 받을 수 있음)
- 필기시험 및 면접시험 시 시험장 입실시간을 엄수해주시고 시험 응시표, 신분증*(기간만료 전) 등을 반드시 지참하시기 바랍니다.
 - ※ 인정 신분증: 주민등록증, 운전면허증, 여권(주민등록번호가 기재되지 않은 여권은 여권 및 여권정보증명서를 함께 제출해야 신분증으로 인정), 장애인복지카드(주민등록번호 표기)
 - ※ 전자신분증 제외
- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2에 따라 입사지원서 상 편의제공을 요청하는 경우 필기시험 및 면접시험 시 장애정도에 따라 편의*를 제공합니다.
 - ※ 별도 시험실 운영, 답안지 대리 마킹, 확대 문제지 및 확대 답안지 제공 등
- 고졸학력만 제시하여 고졸 가점을 받아 합격한 대졸자의 학력이 사후 발견된 경우 합격취소 됩니다.
- 면접전형 합격자에 대한 증빙서류는 관련자료 일체를 임용후보자등록 기간 내에

제출하여야하며 미제출의 경우에는 합격이 취소됩니다.

- 면접시험 합격자의 경우에도 서류검증, 신체검사 결과 및 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』에 따라 부패행위자 재취업 여부 조회결과 부적격자로 판명되면 합격이 취소됩니다.
- 임용일 이후에도 임용의 결격사유가 확인되는 경우, 공단이 지정한 일정과 장소에 교육등록을 하지 않거나 교육을 수료하지 않는 경우 임용이 취소됩니다.
- 채용 전 과정에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 14일간 채용 이의신청(붙임 「채용 이의신청 양식」 작성)이 가능합니다.
※ 채용과 무관한 문의나 질의사항, 평가기준 및 전형결과와 관련된 피드백, 평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 답변하지 않음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 서류는 채용여부가 확정된 날부터 180일 이내에 반환요청(붙임 「채용서류 반환청구서」 양식 작성) 할 수 있고, 180일 경과 후 불합격자 제출서류 일체는 『개인정보보호법』에 따라 파기됩니다.
- **채용비리 입사자**(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 합격 및 입사를 취소하고 향후 **5년간 모든 공공기관 응시자격이 제한**되오니 반드시 이점 유의하시기 바랍니다.
- 공단은 채용비위 피해자에 대해서 피해발생 인지 시 「직원 채용업무 시행 세칙」에 따른 **채용비위 피해자 구제 절차를 진행**함을 알려드립니다.
- 전형별 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 추후 전형과 관련된 장소, 세부 일정, 합격자 발표 및 임용구비서류 등의 사항은 공단 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 문의처: 근로복지공단 인사기획부(☎052-704-7055)

2021. 5. 7.

근로복지공단이사장

[붙임 1] 임용의 결격사유

□ 국가공무원법

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

<개정 2021.1.12.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

□ 인사규정

제14조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

<개정 2010. 12. 10>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인<개정 2014. 3. 27.>
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 - 6의4. 공단 입사 이전 또는 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 병역 의무자로서 병역의무를 기피한 자
8. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년을 지나지 아니한 자
9. 장기요양이 필요한 전염성 질환자 및 신체 또는 정신상의 현저한 장애인으로서 직무를 감당할 수 없다고 의학적으로 판정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

[붙임 2] 직무관련 교육과목 예시

교육분야	인정과목
경영	경영학개론, 보험학원론, 국제통상원론, 조직이론, 서비스경영론, 무역이론, 거시조직론, 투자론, 소비자행동론, 벤처창업론, 공기업경영론, 시장조사론, 산업조직론, 리스크관리론, 노사관계론, 파생상품론, 마케팅, 글로벌경영, 인적자원관리, 경영윤리, 국제경영, 재무관리, 계량경영, 경영전략, 경영통계, 경영과 의사결정, e-비즈니스, 경영과학, 경영정보시스템, 경영분석, 전사적자원관리, 품질관리, 조직변화 등
경제	경제학원론, 미시경제, 거시경제, 국제경제, 수리경제, 경제분석, 계량경제, 기술경제, 공학경제, 상업경제, 재정학, 노동경제, 보험경제, 생활과경제, 정치경제, 조세론, 공공경제, 화폐금융론, 지역경제, 법과경제, 지식경제, 동아시아경제성장론, 세계경제, 중국경제, 자원경제, 복지경제, 재무경제, 창업경제, 교육과경제, 정보경제, 금융과 경제 등
회계	회계학원론, 회계실무, 회계감사, 재무회계, 원가회계, 중급회계, 고급회계, 세무회계, 소득세회계, 소비세회계, 법인세회계, 재산세회계, 보험회계, 기업회계, 재무제표분석, 관리회계, 전산세무회계, 회계정보시스템, 경영혁신과회계, 금융상품회계, 비영리회계, 상업부기 등
법	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 물권법, 행정구제법, 민사구제법, 민사집행법, 형사소송법, 상법, 국제계약법, 노동법, 국제법, 소득세법, 부동산사법, 경제법, 불법행위법, 관세법, 금융소비자보호법, 보험해상법, 기업법, 사회보장법, 국세기본법, 의료관계법규, 생활법률, 인권과법, 안전관련 법규 등
행정	행정학개론, 정책학원론, 인사행정론, 재무행정론, 행정조직론, 조직론, 공공관계론, 복지정책론, 행정행태론, 성과관리론, 환경행정론, 비교행정론, 행정조사방법론, 공기업론, 한국행정사, 노동행정, 보건행정, 지방정부론, 정부관료제론, 기획론, 비교행정론, 공직적격성연구, 규제행정론, 정책분석평가론, 행정계량분석, 시민참여론, 행정윤리, 전자정부와 정보사회 등
사회복지	사회복지개론, 사회보장론, 사회복지정책론, 사회복지조사론, 사례관리론, 가족복지론 노인복지론, 여성복지론, 아동복지론, 사회복지발달사, 사회복지정책론, 장애인복지론, 사회복지마케팅, 자원봉사론, 지역사회복지론, 정신보건사회복지론, 프로그램개발과평가, 현대사회와가족, 가족상담, 직업평가, 직업진로설계 등
통계학	기초통계, 확률과통계, 통계학, 경영통계, 사회통계, 정보통계, 경제통계, 도시통계분석, 사회조사방법론, 확률이론, 수리통계학, 응용통계, 보건통계학, 데이터마ining, 회귀분석, 통계전산, 보험수학, 공업통계, 통계계산, 통계적 추론, 시계열분석, 통계프로그래밍언어, 표본조사론, 범주형자료분석, 선형모형론, 다변량자료분석, 실험설계분석 등
심리학	심리학개론, 사회심리, 성격심리, 실험심리, 상담심리, 정서심리, 조직심리, 의사결정의 심리학, 신경과학, 환경심리, 학습심리, 집단상담, 인지심리, 지각심리, 심리치료, 심리검사, 심리평가, 가족상담, 안전심리, 발달심리, 산업심리, 상담이론, 진로상담, 이상심리, 건강심리, 예술심리, 인간관계 및 의사소통 등
간호/의학	간호관리, 성장과 발달, 간호윤리, 의학용어, 해부학, 생리학, 약리학, 병리학, 응급간호, 성인간호, 모성간호, 보완대체간호, 정신간호, 아동간호, 노인간호, 지역사회 간호, 보건교육, 보건역학, 간호역량평가, 간호와 상담, 건강사정, 임상영양, 여성건강간호, 건강과노화, 글로벌간호, 보건의료정책, 장애와재활, 국제의료와 간호, 보건건강사업기획 등

교육분야	인정과목
컴퓨터/ 정보보안	컴퓨터개론, 컴퓨터구조, 데이터베이스관리, 운영체제, IT학개론, 컴퓨터보안, 알고리즘, 객체지향, 데이터통신, 컴퓨터조직, 마이크로프로세서, 컴퓨터 네트워크, 정보처리실습, 통신공학, 실무전산, 프로그래밍기초, 프로그래밍언어, C프로그래밍, 소프트웨어공학, java프로그래밍, 전자계산, 전산수학, 통신전자회로, 디지털논리설계, 유닉스시스템 등
건축학/ 건축공학	건축계획, 한국건축사, 건축설계스튜디오, 건축구조시스템, 건축구조역학, 건축설비개론, 건축재료 및활용, 건축환경공학, 건축시공계획, 건축실무, 건축공간론, 건축과인터랙션, 건축기획, 건축연구, 건축형태이론, 건축구조시스템, 재료역학, 건축음향, 강구조, 환경과생태건축, 건축구조계획, 건축공학종합설계, 시공학, 건축적산, 철골구조, 철근콘크리트, 토질 및 기초, 건축법 등
전기학/ 전기공학	전기일반, 전기자기학, 전력공학, 전기기기, 전기설비, 전기기계, 전기설계, 전기재료, 전기수학, 전기법규, 전기역학, 전기설비 공학, 전기공학개론, 전기설비 및 법규, 소방전기설비, 전기설비기준, 전기설비 실무, 전기설비 진단, 전기물성론, 전기물리학, 전기회로, 전기설비 및 설계, 전기건축설비, 전기응용, 전기응용이론, 전기기계설비 등

[붙임 3] 장애인 응시자 편의지원 내용

장애유형(장애정도)			필기시험	면접시험
지체 장애	상지 지체	공통	· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 관련서식 확대 제공
		장애정도가 심한 자	· 시험시간 1.5배 연장 · 답안지 대필(선택형 시험)	
		장애정도가 심하지 않은 자	· 공통 편의지원 내용만 신청가능	-
	하지지체		· 휠체어 전용책상(휠체어 사용자) · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 휠체어 전용책상(휠체어 사용자)
뇌병변 장애	공통		· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 · 휠체어 전용책상(휠체어 사용자) · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 관련서식 확대 제공
	장애정도가 심한 자		· 시험시간 1.5배 연장 · 답안지 대필(선택형 시험)	· 개별면접시간 20분 이내 연장
	장애정도가 심하지 않은 자		· 시험시간 1.5배 연장 * 의사 진단서 1부	· 공통 편의지원
시각 장애	공통		· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 관련서식 확대 제공
	장애 정도가 심한 자	좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람	· 시험시간 1.7배 연장 · 점자문제지, 점자답안지 * 의사 진단서 1부	· 관련서식 점자 지원 · 음성지원 컴퓨터
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성 을 인정받은 사람		
		좋은 눈의 시력이 0.06이 하이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람	· 시험시간 1.5배 연장	
	장애 정도가 심하지 않은 자	두 눈의 시야가 각각 모 든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람	· 시험시간 1.7배 연장 · 점자문제지, 점자답안지 * 의사 진단서 1부	· 관련서식 점자 지원 · 음성지원 컴퓨터
		두 눈의 시야가 각각 모 든 방향에서 10도 이하로 남은 사람	· 시험시간 1.5배 연장 * 의사 진단서 1부	· 관련서식 점자 지원 · 음성지원 컴퓨터
		좋은 눈의 시력이 0.2이하 인 사람		· 공통 편의지원
		나쁜 눈의 시력이 0.02이 하이고, 좋은 눈의 시력이 0.30이하인 사람		
청각 장애	공통		· 수화통역사 배치 · 응시요령 등 서면자료 제공, · 보조공학기기 지참 허용	· 면접시간 20분이내 연장 · 장애특성 면접위원 사전 고지 · 의사전달보조요원 · 필답면접, 의사전달용 컴퓨터 · 관련자료 서면제공

장애유형(장애정도)		필기시험	면접시험
기타	특수 및 중복장애 일시적 신체장애	· 장애정도를 검토하여 결정 * 의사 진단서 또는 소견서 1부(검토 후 안내)	· 장애정도 검토 후 안내
	임산부	· 높낮이 조절 책상 · 시험 중 화장실 사용 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정) (의사 소견서 1부)	· 높낮이 전용책상 · 전담도우미 지원

※ 「장애인복지법」 시행규칙 기준으로 장애유형과 장애정도 해당 여부 선택

※ 증빙자료(의사진단서 등)는 서류전형 합격자에 한해 필기시험일 전에 제출

※ 입사지원서에 기재한 편의지원 요청내용 검토 후 편의제공 여부 별도안내

※ 의사진단서 발급 시 유의사항

1. 발급기관 : 의료법 제3조의 의료기관

※ 반드시 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함

2. 발급일자 : 지원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급(원본)

3. 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용

① 장애유형 및 장애정도에 대한 구체적 진술

② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항

③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부

- 장애유형 및 중·경증 여부에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 점자문제지, 시험시간 연장을 신청할 경우

- “점자문제지 및 시험시간 연장이 필요하다고 인정됩니다.”

- 원서접수 시 신청한 내용과 의사진단서 기재 내용이 다를 경우 의사진단서에 의함

[붙임 4] 채용 이의신청서

2021년도 근로복지공단 직원 채용 이의신청서			
성 명		채용분야	
이메일		연 락 처	
이의신청 내용	육하원칙에 의해 자세하게 기술		
년 월 일 신청인 (인)			

※ 신청 시 유의사항

- 최종합격자 발표일부터 14일 이내 제출해야 합니다.
- 사실관계를 명확히 기재바라며, 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.
- 채용과 무관한 문의, 질의사항, 타법령에 접촉되는 경우 및 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

[붙임 5] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

근로복지공단 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

[붙임 6] 직군별 직무기술서 (별도 첨부)