

한국식품산업클러스터진흥원 2020년 정규직 · 채용형 인턴 채용

한국식품산업클러스터진흥원(이하 '진흥원')은 「식품산업진흥법」 제12조의2에 따라 국가식품클러스터의 육성·관리와 참여기업 및 기관들의 활동을 효율적으로 지원하기 위하여 설립된 농림축산식품부 산하 공공기관입니다.

국가식품클러스터를 『식품산업 혁신성장의 메카』로 조성해 나갈 유능한 인재를 채용하오니 많은 응모 바랍니다.

2020년 6월 26일

한국식품산업클러스터진흥원 이사장

1 모집분야 및 인원

| 구분 | 채용직급 | 채용분야 | 채용인원 | 근무지 |
|-----------|------|--------------|------|----------|
| 채용형 인턴 | 인턴 | 연구실 안전 | 1 | 전북 익산 |
| | | 유전독성 | 2 | |
| | | 식품생산 | 3 | |
| | 소계 | | 6 | |
| 정규직 | 3급 | 식품분야 기획 | 1 | |
| | | HMR기술지원 | 1 | |
| | 소계 | | 2 | |
| | 4급 | 전산·보안·개인정보보호 | 1 | |
| | | 안전성 검사 | 2 | |
| | | 신뢰성보증 | 1 | |
| | | 유전독성 | 1 | |
| | 소계 | | 5 | |
| | 5급 | 전산·보안·개인정보보호 | 1 | |
| | | 회계 | 1 | |
| | 소계 | | 2 | |
| 총 채용인원 | | | 15 | |

- ‘지원자격’, ‘우대가점사항’, ‘유의사항’ 등을 반드시 확인하고 작성하시기 바랍니다.
- 채용분야별 지원 시 중복 지원은 불가합니다.(중복 지원 시 일괄 불합격 처리)
- 지원은 전형별 해당 ‘자격요건’ 을 충족한 자에 한하여 가능합니다.
- 지원서 작성 시 본인 해당사항을 정확히 체크·입력한 지원자에 한하여 가점 및 우대사항을 적용합니다. 본인 선택 또는 단순 입력누락 등 사유로 인한 미입력 정보에 대해서는 추후 증빙서류를 제출하더라도 적용 불가합니다.
- 전형구분에도 불구하고 최종 합격한 임용자의 경우 내규 및 인사운영 등에 따라 채용분야와 달리 순환배치 할 수 있습니다.

2

근무조건

정규직

| 구분 | 고용조건 | | 비고 |
|------|---------------------|---------------------------|---|
| 수습기간 | 임용일로부터 3개월 | | 수습평가 후 면직 가능 |
| 보수수준 | 3급 | 기본연봉 45,360 천원 수준 | 기본연봉 외 직무급, 성과연봉, 복리후생비 등은 「보수규정」 및 「보수규정 시행규칙」에 따라 별도 지급 |
| | 4급 | 기본연봉 32,860 ~ 36,985천원 수준 | |
| | 5급 | 기본연봉 26,027 ~ 27,694천원 수준 | |
| 근무시간 | 주 5일 주40시간 | | 유연근무가능 |
| 복리후생 | 4대 보험, 단체보험, 사택지원 등 | | |

채용형 인턴

| 구분 | 고용조건 | | 비고 |
|------|--|--|------------------|
| 신분 | 기간제 계약직(채용형 인턴) | | |
| 인턴기간 | 임용일로부터 5개월 이내 | | |
| 보수수준 | 월 2,000,000원(세전) | | 「계약직직원 운영규칙」에 따름 |
| 근무시간 | 주 5일 주40시간 | | 유연근무가능 |
| 복리후생 | 4대 보험, 단체보험, 사택지원 등 | | |
| 전환평가 | <ul style="list-style-type: none"> • 진흥원 내규에 의한 평가절차를 거쳐 정규직 5급으로 전환 • 전환비율: 인턴 수료자 중 70% 이상 | | |

- 자격기준은 공고마감일 기준으로 합니다.

전 직렬 공통사항

응시자격 및 결격사유

1. 성별, 나이 등의 제한 없음. 단,
 - ㉠ 정규직: 인사규정 제26조(정년)에 따라 만 60세 이상자는 지원 불가
 - ㉡ 채용형 인턴: 「청년고용촉진특별법」에 따라 만15세 이상 ~ 만34세 이하
2. 우리기관 인사규정 제10조(결격사유) 규정에 해당하지 않는 자
 - ㉠ 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - ㉡ 「병역법」 제76조 제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 자
 - ㉢ 「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합한 자
 - ㉣ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 - ㉤ 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자
3. 남성의 경우 병역필(채용공고 마감일 이전 전역가능자) 또는 면제자
4. 최종합격자 발표 후 임용발령일로부터 근무 가능한 자
5. 해외여행에 결격사유가 없는 자

채용분야별 자격기준

| 직급 | 채용분야 | 필수 자격요건 |
|------------|------------|---|
| 3급 (차장) | 식품분야 기획 | 1. 공통자격 요건을 충족한 자 2. 학사 학위 취득 후 12년 이상의 관련분야 실무경력을 가진 자 3. 관련분야 경력이라 함은 아래와 같으며 분야별 최소요건을 모두 충족하여 합산경력 12년이 되어야함 ① 식품 분야 생산·품질관리·연구개발 7년 이상 ② 농·식품 기획 분야 경력 3년 이상 |
| | HMR기술 | 1. 공통자격 요건을 충족한 자 2. 학사학위 취득 후 12년 이상 관련분야 실무경력을 가진 자 |

| 직급 | 채용분야 | 필수 자격요건 |
|------------|----------------|---|
| 4급 (과장) | 4급 자격기준 | <ul style="list-style-type: none"> • 공기업 및 준정부기관의 동일직급에서 1년 이상 근무한 자 • 박사학위 취득자 • 석사학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 • 학사학위 취득 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 • 전문학사 학위 취득 후 6년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 • 고등학교 졸업 후 8년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 • 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 |
| | 전산보안 개인정보보호 | 1. 공통자격 요건을 충족한 자 2. 4급 자격기준 중 어느 하나에 해당하는 자 |
| | 안전성 (유해물질) | 1. 공통자격 요건을 충족한 자 2. 4급 자격기준 중 어느 하나에 해당하는 자 3. 아래의 「안전성검사기관의 지정기준」의 ‘이화학 분야 검사원’ 기준에 부합한 자 <div> <ul style="list-style-type: none"> - 대학 이후 졸업자의 경우 연구·검사·검사기관의 시험·검사 업무경력 2년 이상 - 전문대학 졸업자의 경우 연구·검사·검사기관의 시험·검사 업무경력 4년 이상 - 고등학교 졸업자의 경우 연구·검사·검사기관의 시험·검사 업무경력 6년 이상 </div> ※ 대학 이후라 함은 학·석·박사를 말함 |
| | 유전독성 | 1. 공통자격 요건을 충족한 자 2. 4급 자격기준 중 어느 하나에 해당하는 자 3. ‘GLP 유전독성시험 책임자’ 경험 보유자 |
| | 신뢰성보증 | 1. 공통자격 요건을 충족한 자 2. 4급 필수자격 중 어느 하나에 해당하는 자 3. ‘GLP 신뢰성보증전문가 수습자격 이상’보유자 |

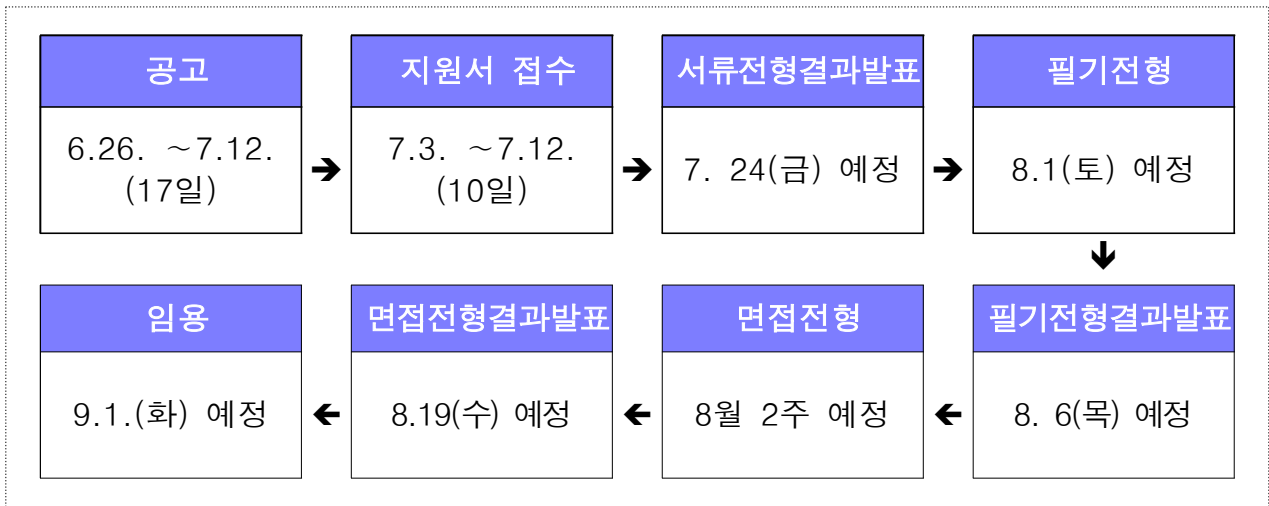
| 직급 | 채용분야 | 필수 자격요건 |
|------------|----------------|---|
| 5급 (대리) | 회계 | 1. 공통자격 요건을 충족한 자 2. 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무 경력을 가진 자 |
| | 전산보안 개인정보보호 | 1. 공통자격 요건을 충족한 자 2. 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무 경력을 가진 자 |
| 채용형 인턴 | 인턴 자격기준 | <ul style="list-style-type: none"> • 학사학위 취득자(2개월 이내 예정자 포함) • 전문학사 학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 • 고등학교 졸업 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 • 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 |
| | 연구실안전 | 1. 공통자격 요건을 충족한 자 2. 인턴 자격기준 중 어느 하나에 해당하는 자 3. 「국가기술자격법」에 따른 다음 ‘안전관리분야 기사이상’ 어느 하나를 소지 하는 자 <div> ① 산업안전기사 ② 산업위생관리기사 ③ 가스기사 ④ 소방설비(전기분야) ⑤ 소방설비(기계분야) 기사 </div> |
| | 유전독성 | 1. 공통자격 요건을 충족한 자 2. 인턴 자격기준 중 어느 하나에 해당하는 자 |
| | 식품생산 | 1. 공통자격 요건을 충족한 자 2. 인턴 자격기준 중 어느 하나에 해당하는 자 |

채용분야별 예정업무

| 구분 | 채용분야 | 예정업무 |
|-------|---------------|--|
| 3급 | 식품분야 기획 | <ul style="list-style-type: none"> 기업 중심의 산학연관 네트워크를 통한 협력 시스템 구축 식품 분야 기술지원사업 발굴 및 기획 등 |
| | HMR 기술지원 | <ul style="list-style-type: none"> 기업 기술수요중심 가정식 대체식품(HMR) 기술개발 기반 구축 가정식 대체식품(HMR) 분야 기술개발 미래식품산업 관련 기술개발과제 도출 및 신규 사업 기획 등 |
| 4급 | 전산보안 · 개인정보보호 | <ul style="list-style-type: none"> 정보화사업 · 정보보안 · 유지보수 그룹웨어, 전산시스템, ERP, 포털 등 유지보수 사업관리 등 |
| | 안전성 (유해물질) | <ul style="list-style-type: none"> 안전성검사기관(유해물질 분야) 지정 기반 구축 및 지정 업무 잔류농약(LC-MS/MS, GC-MS/MS) 시험 · 검사 수행 무기분석(ICP-MS, ICP-OES) 시험 · 검사 수행 |
| | 유전독성 | <ul style="list-style-type: none"> GLP 유전독성시험 총괄 GLP(유전독성시험) 지정 기반 구축 및 지정 업무 등 |
| | 신뢰성보증 | <ul style="list-style-type: none"> GLP 신뢰성 보증업무 총괄 GLP(단회, 반복, 유전독성) 지정 기반 구축 및 지정 업무 등 |
| 5급 | 회계 | <ul style="list-style-type: none"> 예산(수입 · 지출) 집행 및 자금관리 결산 · 세무 업무 등 |
| | 전산보안 · 개인정보보호 | <ul style="list-style-type: none"> 정보화사업 · 정보보안 · 유지보수 그룹웨어, 전산시스템, ERP, 포털 등 유지보수 사업관리 등 |
| 채용형인턴 | 연구실안전 | <ul style="list-style-type: none"> 연구실 안전 환경 · 보건 관리업무 수행 등 안전 · 보건 관리 업무 수행 |
| | 유전독성 | <ul style="list-style-type: none"> 유전독성시험(소핵시험, 돌연변이시험, 염색체이상시험) 수행 GLP 유전독성시험 항목 지정 기반 구축 및 지정 업무 지원 건강기능식품 소재 세포실험 수행 등 |
| | 식품생산 | <ul style="list-style-type: none"> 식품(건강기능식품, 소스) 생산 등 식품생산 설비 운영 · 관리 공정조건 설계 및 검사(추출, 농축, 배합, 포장기 등) |

4

전형일정 및 절차



* 전형일정은 기관 상황 및 코로나-19 추세에 따라 변경 될 수 있으며 변경사항은 채용 홈페이지(공지사항) 게시판에 공지 예정

1. 지원서 접수

| | |
|------|---|
| 접수방법 | 온라인 접수 - 채용홈페이지(http://foodpolis.recruiton.kr)에서만 가능 |
| 공고기간 | 2020. 6. 26.(금) ~ 2020. 7. 12.(일), 18:00 |
| 접수기간 | 2020. 7. 3.(금) ~ 2020. 7. 12.(일), 18:00 |
| 제출서류 | NCS 기반 입사지원서, 자기소개서 및 직무수행계획서 작성·제출 |
| 문의처 | 채용홈페이지 Q&A 또는 유선문의 (02-2152-3948) - 유선 문의는 평일 10:00 ~ 17:00까지 운영(점심시간 제외) |

- 접수마감일에는 다수의 접수인원의 동시접속으로 인하여, 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으니 마감일 이전에 여유 있게 지원 해주시기 바랍니다.
- 최종 제출 완료 전 병역, 자격, 경력 등 기재사항(일자, 등록번호 등)을 제출예정인 증빙서류와 대조함으로써 정확히 기재하였는지 확인하시기 바랍니다.
- 지원서 최종 제출 마감 기한 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 취소가 불가능하므로, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 여부를 확인하여 주시기 바랍니다.

2. 서류전형

| | |
|-------|--|
| 평가대상 | 지원자 전원 |
| 평가기간 | 2020. 7. 14.(화) ~ 2020. 7. 22.(수) 예정 |
| 평가기준 | <p>1. 자격기준: '3. 지원자격' 요건 충족 여부</p> <p>2. 불성실작성자 선발: 불성실 작성 기준에 따라 부적격 처리</p> <p>☞ 불성실 작성 기준</p> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <p>① 자기소개서 문항 중 1개 문항이라도 기재내용이 없을 경우</p> <p>② 문항별 총 글자의 제한의 20% 미만 작성(100자 미만)</p> <p>③ 의미 없는 특정 문자만을 반복적으로 기재(예: ㅋㅋㅋ, ○○○)</p> <p>④ 문항 간 동일 내용을 중복하여 기재한 경우</p> <p>⑤ 인적정보 입력 시 개인 식별을 정확히 할 수 없는 경우</p> </div> <p>3. 입사지원서 및 자기소개서 정량·정성평가</p> <p>가. 정규직(3·4·5급)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정량평가(60): 경력사항(50), 자격사항(10) - 정성평가(40): 직무수행계획(20), 자기소개(20) <p>나. 채용형 인턴</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정량평가(40): 교육사항(20), 자격사항(20) - 정성평가(60): 직무수행계획(30), 자기소개(30) |
| 합격기준 | 자격요건을 충족하고, 서류평가점수에 가점을 합산한 총점이 60점 이상인 자 중 고득점자 순으로 분야별 15배수 이내 선발. 만일, 지원자가 합격배수 미달 시 평가를 진행하여 적격 시 전원 합격 |
| 동점자처리 | 동점자 발생 시 취업지원대상자를 합격 처리하고, 만일 동점자 중 취업지원대상자가 없을 경우 전원 합격 처리 |
| 우대가점 | '5. 우대가점' 참조 |

3. 증빙서류 등록

| | |
|-------|---|
| 등록대상 | 서류전형 합격자 |
| 등록기간 | 2020. 7. 25.(토) ~ 7. 28.(화), 18:00, 4일 |
| 미등록처리 | 기한 내 증빙서류 미제출자는 필기전형 응시 불가 |
| 등록방법 | ▶ 입사지원서 작성내용 기준 증빙서류 스캔 후 온라인 제출 ▶ 서류전형 합격자발표문 확인 후 안내에 따라 등록 |
| 등록처 | 채용홈페이지: http://foodpolis.recruition.kr |
| 등록확인 | 입사지원서 허위 기재 및 오기재 여부 ☞ 응시자격 및 우대사항 등 허위 기재자는 '부정한 행위를 한 자'로 처리되어 최종합격자에서 제외 |

- 입사지원사항의 진위여부 확인을 위해 '서류전형 합격자'에 한하여 증빙서류를 제출 받습니다. (자세한 사항은 서류전형 합격자 안내문 확인)
- 증빙서류등록 기간 내에 제출서류를 등록할 수 있도록 사전준비 바라며, 원본은 면접대상자에 한하여 면접 당일 제출해주시기 바랍니다.

| 구분 | 제출서류 | 발급유효기간 | 제출대상 |
|----|--|-------------------------|--------------------|
| 1 | 학위증명서 ① 졸업증명서 ② 졸업예정자의 경우 졸업예정증명서 ③ 최종학력이 학사 이상인 경우 대학 및 대학원 각각 제출 | 공고일로부터 3개월 이내 발급분 | 공통 |
| 2 | 주민등록 초본 ① 남성은 병역사항을 포함 ② 개명사항 포함 ③ 개인정보보호법에 따라 주민등록번호 뒷자리 미표기 | 기한 없음 | |
| 3 | 경력증명서 ① 인턴 경력은 해당기관에서 발급한 근무기간이 명시된 수료증으로 제출 가능 | 기한 없음 | 직급별 자격기준 해당자 |

| | | | |
|---|---|---------------|-------------------|
| | ② 근속기간, 근무부서, 직위, 담당업무 등 명시 ③ 폐업회사의 경우 국세청의 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서'를 제출받아 근무기관 경력확인을 대체 ④ 협회에서 발급한 증명서의 경우 3개월 이내 발급분 ⑤ 발급기관의 직인 반드시 날인 | | 또는 평가항목 대상자 |
| 4 | 재직증명서 ① 발급한 날짜와 근속기간에서 현재 재직 중임을 확인 할 수 있어야함 | 공고일 이후 발급분 | |
| 5 | 4대 보험 자격득실 확인서 ① 경력증명서와 비교 예정으로 근속기간을 확인 할 수 있는 사항으로 발행 | 공고일 이후 발급분 | |
| 6 | 면허·자격증 ① (유전독성 책임자) GLP기관에서 발급한 공식문서 - 임명장, 확인서, 지정서 등 ② (신뢰성보증수습자격자) - ROAP-GLP(한국신뢰성보증협동조합) 수습자격증 ③ (연구실안전) 안전관리분야 기사자격 | 기한 없음 | 자격제한 대상자 |
| 7 | 학교 성적증명서 또는 직업교육 수료증 ① 고등교육 중 본인이 기재한 과목명이 확인 될 수 있도록 해당 기간의 증명서 ② 직업교육을 입력한 지원자는 해당기관에서 발급한 수료증 제출 | 기한 없음 | 평가항목 대상자 |
| 8 | 면허·자격증 ① 한국사, 직무관련 선택자격 등 입사 지원서에 기재한 자격증에 한함 | 기한 없음 | 평가항목 대상자 |
| 9 | 사회형평적 우대가점 확인 서류 ① 취업지원대상자: 취업지원대상자 증명서, 국가유공 상이 등급 확인서, 상이등급이 기재된 국가유공자증명서 ② 장애인: 장애인증명서, 중증장애인 확인서 ③ 기초수급자: 국민기초수급대상자 증명서 ④ 정부 24(www.gov.kr)를 통해 발급 ⑤ 제출처: 한국식품산업클러스터진흥원 | 공고일 이후 발급분 | 우대가점 대상자 |

4. 필기전형

| | |
|-------|---|
| 평가대상 | 서류전형 합격자 |
| 평가일시 | 2020. 8월 1일 예정 |
| 평가장소 | 서류전형 합격자 발표 시 안내 ※ 코로나 상황에 따라 장소는 변동 가능성 있음 |
| 평가항목 | 1단계 평가 인성검사 적격여부 + 직업기초능력평가(100%) ① 인성검사 - (진단요소) 원만성, 성실성, 외향성, 개방성, 안전성 - (시험시간) 150문항/20분 ② 직업기초능력평가 - (출제영역) 기술능력, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력 - (시험시간) 3·4급: 40문항/50분, 5급·채용형인턴: 50문항/50분 |
| | 2단계 평가 직업기초능력평가(50%) + 직무적합논술평가(50%) - (논술평가항목) 내용이해도(25), 전문지식과 응용능력(25), 논리구성(25), 표현력(25) - (평가시간) 2문항/90분 |
| 합격기준 | 1단계 평가 인성검사 응답신뢰도 적합자 중 하위 14% 미만에 해당하지 않는 자 직업기초능력평가(100점 만점) 결과에 우대사항 가점을 합산한 총점이 40점 이상인 자 중 분야별 고득점자 순으로 채용예정 인원의 7배수 선발 |
| | 2단계 평가 직업기초능력평가(50%), 직무적합논술평가(50%) 점수에 우대가점을 합산한 총점이 40점 이상인 자 중 고득점자 순으로 채용예정 인원의 5배수 이내 선발 |
| 동점자처리 | 1.취업지원대상자, 2.서류전형고득점자 순으로 합격 처리 |
| 우대가점 | ‘5. 우대가점’ 참조 |

5. 면접전형

| | |
|-------|--|
| 평가대상 | 필기전형 합격자 |
| 평가일시 | 2020. 8월 2주(11~14일) 예정 |
| 평가장소 | 진흥원 본관 예정 ※ 코로나 상황에 따라 장소는 변동 가능성 있음 |
| 평가항목 | <p>① 5급·채용형인턴: 집단토론(GD)</p> <ul style="list-style-type: none"> - (평가항목) 효과적 의사소통(10), 팀워크(10), 전문성(20) - (평가시간) 총50분(검토 20분, 토론 20분, 확인질문 10분) <p>② 3·4급: 개인발표(PT)</p> <ul style="list-style-type: none"> - (평가항목) 효과적 의사소통(10), 기획력(10), 전문성(20) - (평가시간) 총40분(검토 20분, 발표 5분, 질의응답 15분) <p>③ 전 직렬 공통: 경험행동 면접</p> <ul style="list-style-type: none"> - (평가항목) 소통과 협력(15), 공공성(15), 주도적 실행(15), 목표지향성(15) - (평가시간) 토론면접대상자 10분, 발표면접 대상자 20분 |
| 평가비율 | 직무면접(40%) + 경험행동면접(60%) |
| 합격기준 | 직무 및 경험행동면접 점수에 우대가점을 합산한 총점이 70점 이상인 자 중 고득점자순으로 채용예정인원 선발 |
| 동점자처리 | 1.취업지원대상자, 2.필기전형고득점자 순으로 합격 처리 |
| 우대가점 | ‘5. 우대가점’ 참조 |

6. 전형별 이의제기신청

| | |
|------|---|
| 신청대상 | 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 자 |
| 접수방법 | ‘이의제기신청서’ 양식에 따라 채용 홈페이지에 Q&A게시판을 통해 작성·제출 ☞ 양식 및 방법은 각 전형별 합격자 발표문을 통해 안내 |
| 접수기간 | 전형별 합격자 발표일을 포함한 3일 이내 |
| 작성내용 | 수험번호, 지원분야, 채용직급, 인적사항, 이의신청 사유 |
| 처리원칙 | 이의제기 내용 검토 후 해당사항에 대한 답변 실시. 단, 처리 예외사유에 해당할 경우 답변을 하지 않을 수 있음 |
| 예외사유 | ① 채용시험과 무관한 내용이거나 관련 근거 등을 미제시 할 경우 ② 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무 수행에 현저한 지장을 초래한 경우 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우 ③ 타법령에 저촉될 경우 - 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉될 경우 ④ 기타: 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우 |

- 가점 항목별 가점 대상이 중복될 경우 본인에게 유리한 1가지만 적용
- 가점은 증빙서류에서 제시된 서류 제출이 가능할 경우에만 입력
 - ☞ 입력 내용과 증빙서류를 대조하여 그 내용이 불일치하여 합격자의 당락 등이 변경될 경우 불합격 처리 될 수 있으므로 **관련 서류 사전발급을 통해 반드시 내용 확인 후 입력하시기 바랍니다.**

사회형평적 가점

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 29조 등에 따른 취업지원대상자
- 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인
- 「국민기초생활보장법」 제2조에 제2호에 따른 수급자

| 구 분 | 단계별 적용여부 | | | 가점사항 |
|---------|----------|----|----|----------------|
| | 서류 | 필기 | 면접 | |
| 취업지원대상자 | ○ | ○ | ○ | 전형별 만점의 5~10점 |
| 장 애 인 | ○ | ○ | — | 서류·필기전형 만점의 5점 |
| 기초생활수급자 | ○ | — | — | 서류전형 만점의 2점 |

- ① 본 채용은 블라인드 채용에 따라 편견요소(성별, 나이, 학력)에 대한 정보는 심사 위원에게 제공되지 않습니다.
- ② 모집분야별 중복접수는 불가하고, 직급별 자격기준 충족 시 입사 가능합니다. 단, 최종합격 시 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다.
- ③ 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 교육명, 자격증, 경력기간, 가점 사항 관련 증명서 등 철저히 확인하시기 바라며, 입력오류 등에 따른 입사 취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- ④ 지원서에 기재한 학력, 경력, 자격사항 등에 대해 증빙서류 미등록 또는 미제출에 따라 사실 확인이 어려울 경우 이를 인정하지 않을 수 있습니다.
- ⑤ 입사지원서 자기소개서, 직무수행계획서 작성 시 직·간접적인 학교명, 가족 관계 등 개인 인적사항을 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.(임의 블라인드 처리 예정)
- ⑥ 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히 자격, 면허증, 취업지원대상자, 장애인, 경력 관련 사항에 대한 오입력, 허위입력, 착오입력으로 인하여 전형별 발표 이후에도 합격이 취소될 수 있으니 입사일, 퇴사일, 취득일, 가점비율 등을 확인 후 정확히 작성하시기 바랍니다.
- ⑦ 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조이거나, 부정시험 행위자로 적발 시 불합격 처리 하고, 추후 입사에 제한 될 수 있습니다.
- ⑧ 각 전형 단계별 전형 내용은 기관 사정에 따라 일부 변경 될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 채용홈페이지-마이페이지에서 확인 가능합니다.
- ⑨ 채용조건은 진흥원 제 규정에 따르며 적격자가 없을 경우 우리 진흥원 내부 규정 등에 의하여 채용하지 않을 수 있습니다.
- ⑩ 최종합격자로 결정되더라도 채용신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 임용하지 않습니다.
- ⑪ 최종합격자의 임용 포기 등으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우 면접심사 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.

- ⑫ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- ⑬ 임용된 정규직 직원은 3개월간의 수습기간을 두며, 수습기간 종료 후 근무실적 평가에 의거 고용계약 계속 여부를 결정합니다. 채용형 인턴은 5개월 간 근무실적 전환평가에 의거 정규직(5급)으로 전환여부를 결정합니다.
- ⑭ 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 채용과정에서 인사 청탁이 적발된 경우 관련 법령 등에 따라 참가 제한, 불합격 처리, 재응시 제한(5년) 등의 조치를 취할 수 있음에 유의하시기 바랍니다.
- ⑮ 장애인의 경우 필기시험 5일전까지 사전요청 시 편의제공(별도 시험실 운영, 답안지 대리 마킹, 확대문제지 제공 등)이 가능합니다.
- ⑯ 각 채용단계 전형별 합격자에 한하여 다음 단계의 심사를 실시하며, **전형별 합격자에 대한 前 전형 점수는 미반영(Zero-base)** 됩니다.
- ⑰ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 **최종합격자 발표일로부터 180일 이내에 반환 요청 시** 반환을 청구한 날로부터 14일 이내에 해당 채용 서류를 지정한 주소지로 등기우편(수신자 부담)을 통하여 발송하거나 전달해 드립니다.
- ⑱ 입사지원서를 최종 제출 전 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- ⑲ 문의사항은 채용공고 및 공지사항을 충분히 확인하시기 바라며, 통화량이 많아 유선문의는 연결이 어려울 수 있으니 채용 QnA를 적극 활용해 주시기 바랍니다.
- ⑳ 문의처
 - 채용홈페이지(<http://foodpolis.recruiton.kr>) - 채용문의 - 채용QnA

2020. 6. 26.

한국식품산업클러스터진흥원 이사장