

서울특별시 금천구 시간선택제임기제공무원(마급, 금연단속분야) 경력경쟁임용시험 시행계획 공고

서울특별시 금천구 시간선택제임기제공무원을 다음과 같이 공개모집 하오니 많은 응모를 바랍니다.

2020년 / 월 23 일

서울특별시 금천구인사위원회위원장

1. 임용분야 및 선발예정인원

임용 분야	임용등급	임용인원	근무기간	근무예정 부서	담당 직무내용
금 연 단 속 분 야	시간선택제 임기제 마급	1명	최초임용일 로부터 1년	건강증진과	- 금천구 관내 금연(시설)구역 흡연단속 - 금연(시설)구역 지도 점검 및 계도홍보 - 금연사업 추진과 관련된 민원처리 - 금연지도원 제도 운영 관리 - 흡연단속 차량 운전 및 관리 - 기타 금연사업 업무 지원

※ 근무기간은 근무실적 우수 시 총 근무기간 5년 범위 내 연장 가능

※ 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우
합격자발표일로부터 6개월 이내 면접시험에서의 평정성적이 차하위자 순으로 선발

2. 법령 근거

- 지방공무원법 제25조의5
- 지방공무원 임용령
- 지방공무원 인사분야 통합지침
- 서울특별시 금천구 지방공무원 인사규칙

3. 응시 자격 요건

○ 공통 응시자격 요건 (기준일 : 면접시험 시행 예정일)

- 지방공무원법 제31조에 규정한 결격사유가 없고, 지방공무원임용령 제65조(부정위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 (비위면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

※ 지방공무원법 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

- 지역·연령·성별 : 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

○ **선발 직무분야별 응시자격 요건** : 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자(기준일: 면접시험 시행 예정일)

※ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

직급	임 용 자 격	
시간선택제임기제 마급	기본	1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 (직무분야: 단속관련 업무 또는 금연사업 관련 실무경력)
	우대	·국가기관, 공공기관 및 지방자치단체에서 금연사업(금연단속 포함) 업무 수행자

4. 근무조건

○ 계약기간 : 최초 임용일로부터 1년(최대 5년 범위내에서 연장가능)

○ 근무시간 : 1일 7시간(주 5일, 35시간, 10:00 ~ 18:00)

※ 근무시간은 직무성격에 따라 최종합격자와 협의 후 확정

○ 보 수

구분('19년 보수규정기준)	상 한 액	하 한 액
시간선택제임기제 마급	40,649천 원	16,950천 원

임기제공무원으로 신규임용되는 자의 연봉은 지방공무원 보수규정에 의거 **임용 등급별 하한액** 책정을 원칙으로 하되, 구체적인 금액은 채용예정자의 자격·능력·경력 등을 고려하여 협의 결정함.

※ 연봉 외 급여는 「지방공무원보수규정」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급

※ 고용보험법에 따라 임기제공무원이 고용보험(실업급여에 한함) 가입희망 시 가입 가능
(단, 임용일로부터 3개월 이내)

5. 시험일정 및 시험방법

○ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2020. 2. 4.(화) ~ 2. 10(월), <5일간 09:00~18:00>

- 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수

※ 우편접수는 접수마감일 근무시간(18:00)까지 도착분에 한하여 유효하며,

☎ 02-2627-2735로 도착여부 반드시 확인

- 접 수 처 : 금천구보건소 5층 건강증진과 건강도시팀

<주소 : (08611) 서울특별시 금천구 시흥대로 73길 70 건강증진과>

※ 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문 **붙임2 제출서류 양식**을 출력하여 사용

※ 금천구 수입증지(1층 민원여권과 3번창구)를 인증하지 않은 응시원서는 무효 처리

※ 대리접수, 우편접수 등으로 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음

○ 시험일정

서 류 전 형 합격자 발표 및 면접시험공고	면 접 시 험		면접합격자 발표
	일 시	장 소	
2020. 2. 13.(목)	2020. 2. 18.(화) (14:00)	금천구보건소 4층 제2보건교육실	2020. 2. 19.(수)

※ 부득이한 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함
(다만, 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 공고문을 통하여 개별적으로 확인 바람)

가. 1차 시험(서류전형)

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 다만, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정 할 수 있음
- ※ 서류전형기준은 직무 연관성, 경력 및 업무실적, 직무관련 자격증, 기타 업무능력을 나타낼 수 있는 자료 등을 기준으로 별도 설정·시행

나. 2차 시험(면접시험)

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 심층면접을 통해 지방공무원임용령 제44조에 따른 당해 직무수행에 필요한 능력 등 평정요소를 상·중·하로 평가
- ※ 평정요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 등
- 직무과제 보고서 작성, 집단토론 또는 개인별 발표(응시자 2명 이하 경우), 개별 심층 면접을 통해 응시자의 자질 및 발전 가능성, 전문성, 조직원으로서의 직무 역량을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

다. 면접합격자 발표

- 금천구 홈페이지에 공고 및 개별통보
- ※ 면접시험 합격자는 임용예정자로서 합격자 등록 후 신원조회 등에서 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없고, 서울특별시 금천구 인사위원회 임용승인을 받은 자에 한하여 최종합격자로 임용자격이 부여됨.
- ※ 최종합격자 공고 및 임용은 채용기관(근무예정부서)에서 면접합격자 발표 공고이후 시행됨.
- ※ 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음.

6. 제출서류

가. 공통사항(필수사항)

- 응시원서(별지1호 서식) 1부

- 응시수수료(5,000원) 상당 금천구 수입증지 인증

※ 구입장소 : 금천구청 1층 민원실 내 3번 창구

※ 응시원서 접수마감일 현재 기초생활수급자 및 한부모가족보호대상자는 응시수수료가 면제되며, 접수시 수입증지 대신 국민기초생활수급자 증명서 및 한부모가족증명서를 첨부하여 주시기 바랍니다.

○ 이력서(별지2호 서식) 1부

- 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 「<http://www.nhic.or.kr> 발급) 등 증빙자료 제출

○ 자기소개서(별지3호 서식) 1부

○ 자격요건 검증을 위한 동의서(별지4호 서식) 1부

○ 직무수행계획서(별지5호 서식) 1부

○ 구직등록필증(구청 민원실, 고용센터, 워크넷 발급)

○ 응시자 이력 및 경력 요약서(별지6호 서식) 1부

○ 채용예정 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부(원본. 사본제출 시 원본지참)

- 경력(재직)증명서는 제출일 기준 최근 3개월 이내 발행분(원본)에 한해 인정
- 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재(발급 확인자 서명 및 연락처 포함)하고, 사업자등록증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부
- 시간제 근무경력일 경우, 반드시 주단위 근무시간을 명시한 경력증명 제출

○ 민간부문 업무활동 세부명세서, 이해관계 충돌시 직무회피 서약서

- 금천구의 5급(상당)이상 임기제 공무원으로 임용되는 경우 「서울특별시 공무원 행동강령」 제16조에 따라 임용 전 민간부문 활동에 대한 “업무활동세부명세서 및 이해관계 충돌 시 직무회피 서약서” 를 제출하여야 하며, 임용 후 2년간 직무연관성 이해관계 여부를 심사받게 됨.

※ 최종합격자 결정 후 임용후보자 등록 시 제출

- ▶ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
- ▶ 제출서류는 공고일 이후 발행분에 한하나(경력증명서 제외), 법에서 정한 유효기간이 있는 서류의 경우, 해당기간에 한해 인정
- ▶ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가 서류제출을 요구할 수 있음

나. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

- 국가기술자격법에 의한 자격증 사본 1통(원서 제출 시 원본지참).
- 외국어 검정시험기관 어학점정서 1부.

7. 기타(유의)사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 제출된 서류 및 응시수수료는 반환하지 않으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다. 다만, 시험 주최 측의 사정으로 시험이 취소되는 등 일부 예외적인 경우 응시수수료가 반환됩니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원 조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자에 대한 조치)에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지됩니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)
- 본인의 의사에 따라 임용된 날부터 3개월 이내에 소속기관 소재지 관할 직업안정기관의 장에게 고용보험 가입을 신청할 수 있습니다.
- 시간선택제임기제공무원은 「공무원연금법」 적용을 받습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원보다 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.

- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 금천구청 홈페이지 공고란에 공고합니다.
- 시간선택제임기제공무원은 임용기간 중 영리업무가 금지되어 있습니다.
- 시간선택제임기제공무원은 경력직 공무원 및 다른 임기제공무원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않습니다.
- 기타 상세한 내용은 금천구보건소 건강증진과 (☎ 02-2627-2735)로 문의하시기 바랍니다.

붙임. 1. 직무기술서 1부.

2. 응시원서 등 제출서류 각 1부. 끝.

직무기술서

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
금연사업	금연단속	시간선택제임기제 마급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
금천구보건소	건강증진과

주요업무	○ 금천구 관내 금연(시설)구역 흡연단속 및 과태료 부과 - 국민건강증진법, 서울특별시 금천구 간접흡연 피해방지 조례, 서울시 조례에 의한 금연구역 상시 순찰 및 위반자 과태료 부과 ○ 금연(시설)구역 지도 점검 및 제도 홍보 - 금연구역 시설 내 법 준수 여부 및 금연구역 표시 등 지도 점검 ○ 금연사업 추진과 관련된 민원처리 - 상습 민원 지역(단속요구 지역) 순찰 강화 및 행정처리 - 상습 민원 발생 지역 집중 단속 및 불시 야간단속실시 ○ 금연지도원 제도 운영 관리 ○ 금연 단속 차량 운전 및 관리 ○ 기타 금연사업 업무 지원
-------------	--

필요역량	○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
-------------	--

필요지식	○ 국민건강증진법, 서울특별시 금천구 간접흡연 피해방지 조례 등 법과 관련된 높은 이해도 등 지식 ○ 금연구역 단속 및 과태료 부과에 관한 경력 및 전문 지식 ○ 금연과 관련 민원 발생시 상황판단과 처리절차에 관한 지식
-------------	--

응시자격요건	관련분야 : 금연단속	
	경력	○ 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 (직무분야: 단속관련 업무 또는 금연사업 관련 실무경력)
우대요건		○ 국가기관, 공공기관 및 지방자치단체에서 금연사업(금연단속 포함) 업무 수행자