

## 2022년 제5회 제천시 임기제공무원 채용계획 공고

2022년 제5회 제천시 임기제공무원 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2022년 8월 12일

제천시인사위원회위원장

### 1 채용분야 및 인원

채용분야	근무부서	채용직급	채용인원	근무기간	담당업무	근무시간
기계설비유지관리자	회계과	일반임기제공업8급	1명	2년	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청사 기계설비 유지·관리·보수</li> <li>○ 청사 기계설비 성능점검</li> <li>○ 유지관리 및 성능점검 계획수립</li> <li>○ 기간제 근로자 관리</li> <li>○ 기타 부서장이 지정하는 업무 등</li> </ul>	주40시간 (1일 8시간)
사회적경제 커뮤니티 비즈니스센터 운영	일자리 경제과	지방시간선택제 임기제 라급	1명	2년	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회적경제조직 활성화 및 육성관리</li> <li>○ 사회적경제조직 보조금 사업 추진                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- (예비)사회적기업 육성사업</li> <li>- (예비)사회적기업 전문인력지원사업</li> <li>- 사회적기업 사회보험료 지원사업</li> <li>- 사회적기업 사업개발비 지원사업</li> <li>- 마을기업 육성사업</li> <li>- 지역특화 사업개발비 지원사업</li> </ul> </li> <li>○ 기타 부서장이 지정하는 업무 등</li> </ul>	주35시간 (1일 7시간)
		지방시간선택제 임기제 마급	1명	2년	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회적경제조직 활성화 및 육성관리</li> <li>○ 제천시 사회적경제 커뮤니티 비즈니스센터 운영 및 관리</li> <li>○ 사회적경제조직 역량강화교육</li> <li>○ 기타 부서장이 지정하는 업무 등</li> </ul>	주35시간 (1일 7시간)
직업상담사	일자리 경제과	지방시간선택제 임기제 마급	1명	2년	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 구인·구직자 상담 및 관리</li> <li>○ 맞춤형 취업역량강화 교육</li> <li>○ 구인·구직 만남의 날 운영</li> <li>○ 찾아가는 일자리종합지원센터 운영</li> <li>○ 구인업체 발굴 및 관리</li> <li>○ 기타 부서장이 지정하는 업무 등</li> </ul>	주35시간 (1일 7시간)

※ 근무실적평가에 따라 최초 임용 기간을 포함하여 총 5년의 범위에서 근무기간을 연장 할 수 있음

가. 기준일 : 최종시험(면접시험) 시행예정일

나. 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당하지 않고 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한) 등 기타 다른 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

▶ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

▶ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
  1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
  2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람 (해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 "비위면직자등"이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
  1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
  2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
  3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)
    - 가. 「변호사법」 제40조에 따른 법무법인, 같은 법 제58조의2에 따른 법무법인(유한), 같은 법 제58조의18에 따른 법무조합 및 같은 법 제89조의6제3항에 따른 법률사무소
    - 나. 「공인회계사법」 제23조제1항에 따른 회계법인

- 다. 「세무사법」 제16조의3제1항에 따른 세무법인
  - 라. 「외국법자문사법」 제2조제4호에 따른 외국법자문법률사무소      마./바. 삭제
  - 사. 「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」, 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 각급 사립학교 및 「사립학교법」에 따른 학교법인으로서 공공기관에 해당하지 아니하는 기관
  - 아. 「의료법」 제3조의3에 따른 종합병원과 종합병원을 개설한 같은 법 제33조제2항제3호에 따른 의료법인 및 같은 항 제4호에 따른 비영리법인
  - 자. 「사회복지사업법」 제2조제3호에 따른 사회복지법인 및 같은 조 제4호에 따른 사회복지시설을 운영하는 비영리법인
4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

③ 제2항의 취업제한기간은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 기산한다

1. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일
2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행의 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날

다. 연 령                   : 만 18세 이상 (2004.12.31.이전 출생자)

라. 채용분야 자격요건

채용예정분야	자 격 요 건																
<b>기계설비 유지관리자</b>	<p>❖ 직무분야 자격 : 1)에 해당하는 자격을 갖추어 <b>대한기계설비건설협회에서 기계설비유지관리자(중급) 수첩을 발급 받은 자</b></p> <p>1) 기계설비유지관리자의 자격 및 등급(기계설비법 시행령 별표 5의2)</p>																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="2">자격 및 경력 기준</th> <th rowspan="2">종합평가 결과에 따른 등급 산정</th> </tr> <tr> <th>보유자격</th> <th>실무경력</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4" style="text-align: center;">책임기계설비 유지관리자 (중급)</td> <td style="text-align: center;">기능장</td> <td style="text-align: center;">4년 이상</td> <td rowspan="4" style="text-align: center;">중급으로 산정된 기계설비유지관리자</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">기사</td> <td style="text-align: center;">4년 이상</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">산업기사</td> <td style="text-align: center;">7년 이상</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">중급 건설기술인</td> <td style="text-align: center;">4년 이상</td> </tr> </tbody> </table>	구분	자격 및 경력 기준		종합평가 결과에 따른 등급 산정	보유자격	실무경력	책임기계설비 유지관리자 (중급)	기능장	4년 이상	중급으로 산정된 기계설비유지관리자	기사	4년 이상	산업기사	7년 이상	중급 건설기술인	4년 이상
	구분		자격 및 경력 기준			종합평가 결과에 따른 등급 산정											
		보유자격	실무경력														
	책임기계설비 유지관리자 (중급)	기능장	4년 이상	중급으로 산정된 기계설비유지관리자													
		기사	4년 이상														
		산업기사	7년 이상														
		중급 건설기술인	4년 이상														
	<p>가. 기능장, 기사, 산업기사 국가기술자격(기계설비법 시행령 별표 5의2)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기 능 장 : 배관·에너지관리·용접 분야</li> <li>- 기 사 : 일반기계·건축설비·건설기계설비·공조냉동기계·설비보전·용접·에너지관리 분야</li> <li>- 산업기사 : 건축설비·배관·건설기계설비·공조냉동기계·용접·에너지관리 분야</li> </ul>																
	<p>나. 중급 건설기술인(건설기술 진흥법 영 별표1)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건설기술진흥법 제2조제8호에 따른 건설기술인 중 같은법 시행령 별표1에 따른 기계 직무분야의 공조냉동 및 설비 전문분야와 용접 전문분야의 건설기술인으로 건설기술인 협회에서 중급 이상 인정받아야 함.</li> </ul>																

채용예정분야	자 격 요 건
<b>사회적경제 커뮤니티 비즈니스 센터 운영</b>	<p>❖ 직무분야 자격 : <b>다음의 자격요건을 하나 이상 갖춘 자</b></p> <p>&lt;라급&gt;</p> <p>① 고등학교를 졸업한 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>② 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>③ 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>&lt;마급&gt;</p> <p>① 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>【관련분야 실무경력】</p> <p>- 영리 또는 비영리단체 등에서 마을공동체, 사회적경제, 도시재생, 민관협력, 복지, 문화, NGO/NPO 등 근무, 강의, 연구 경력</p>
<b>직업상담사</b>	<p>❖ 직무분야 자격 : 「<b>국가기술자격법</b>」에 따른 <b>직업상담사 2급 이상 자격증 소지자</b></p> <p>【우대사항】</p> <p>- 국가·지방자치단체·공공기관·민간기업 등에서 행정, 사무업무 담당 경력</p>

※ **관련분야 실무경력은 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재, 퇴직 후 3년(시간선택제임기제는 10년) 이 경과되지 않아야 함**

(「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

※ **근무기간 주당 근무시간 부서, 직위(직급), 담당업무(상세), 기관 확인(직인, 사인 등) 등이 구체적으로 명시된 경우에만 경력 인정**

### 3

## 임 용 근 거

- 가. 지방공무원법 제25조의5, 제27조
- 나. 지방공무원임용령 제17조, 제21조의3, 제21조의4
- 다. 지방공무원 인사분야 통합지침
- 라. 제천시 지방공무원 인사규칙

### 4

## 시 험 방 법

- 가. 1차시험 : 서류전형 (직무수행 관련 자격 및 경력 등 심사)
  - ※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

## 나. 2차시험

- 1차시험(서류전형) 합격자를 대상으로 함
- 면접을 통해 「지방공무원 임용령」 제44조에 따른 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합평가

▶ (평 정 요 소) 5개 평정요소에 대하여 상(3점), 중(2점), 하(1점)로 평정

- ① 공무원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력 ③ 의사표현의 정확성과 논리성  
④ 예의품행 및 성실성 ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성

▶ (평 가 방 식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의응답

▶ (합격자 결정) 불합격기준에 해당하지 아니한 자 중 평정성적이 우수한 사람순으로 선발예정 인원에 해당하는 합격자를 결정

\* 면접결과 적격자가 없다고 판단할 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

< 평정성적 순위 >

면접위원의 전체 평정성적을 집계하여 '상'의 개수가 많은 경우 1순위이고, '상'의 개수가 동일한 경우에는 '중'의 개수가 많은 사람에게 선순위 부여

< 불합격 기준 > ①, ② 에 해당하면 불합격

- ① 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정  
② 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정

## 5

### 시험일정 및 응시원서 접수

#### 가. 시험일정

구 분	일 자	장 소	비 고
원 서 접 수	2022. 8. 18. ~ 8. 22.	자치행정과 (인사팀)	방문 또는 빠른등기우편 접수
1차(서류) 합격자발표	2022. 8. 24.(예정)	시 홈페이지('채용시험'란)	
면 접 시 험	2022. 8. 29.(예정)	추 후 공 고	
2차(면접) 합격자발표	2022. 8. 30.(예정)	시 홈페이지('채용시험'란)	

※ 상기일정은 부득이한 사정(재공고 등)에 의해 다소 변경될 수 있으며, 변경 시 사전 개별 통지 또는 홈페이지 공고

※ 면접일시 및 장소는 1차 합격자(서류전형 합격자) 발표 시 공고

#### 나. 원서접수 및 교부

○ 원서 교부 : 제천시 홈페이지 '채용시험' 공고문에 첨부된 서식 활용

○ 접수 기간 : 2022. 8. 18.(목) ~ 8. 22.(월) / 3일간

※ 접수시간은 평일 09:00~18:00 <점심시간(12:00~13:00) 제외>

- 접수 장소 : 제천시청 자치행정과 인사팀(3층)
- 접수 방법 : 방문접수(본인만) 또는 빠른등기우편 접수
  - ① 방문접수
    - 접수기간 근무시간 내(09:00~18:00)에 접수 ※ 접수마감일 18:00 이후 원서접수 불가
    - 응시원서 제출 前 시청 1층(민원지적과)에서 응시수수료 납부 후 응시원서에 확인 인증
  - ② 등기우편 접수
    - 등기우편접수는 접수 마감일(2022.8.22.)까지의 우편 소인에 한해 유효함
      - ▷ 등기우편 접수 시 제출서류 누락 및 미비 등에 대해서는 응시자 본인 책임임
      - ▷ 등기우편접수 시 미비 서류에 대한 보완 제출은 접수기간 내에만 가능하므로
        - ☞ **등기우편으로 접수하고자 하는 경우에는 반드시 사전에 담당자에게 전화요망**
    - 택배 및 퀵서비스 등을 통한 접수는 하지 않음
    - 봉투 겉면에 '2022년 제5회 제천시 임기제공무원 임용시험 응시원서' 문구 표기 (응시번호는 이메일로 통보→ 응시원서에 응시자 본인의 이메일 주소 반드시 기재)
    - 등기우편접수 시 응시수수료를 우체국의 '통상환증서'로 교환하여 동봉
      - ※ 우체국 통상환증서가 동봉되어 있지 않은 경우 접수 불가
    - 주 소 : 우)27188, 충북 제천시 내토로 295(천남동, 제천시청) 자치행정과 채용담당자 앞

## 6

## 제출 서류

### 가. 공통사항

- ❖ **제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음**
- ❖ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글번역본(공증필)을 첨부하여 제출
- ❖ 응시원서, 이력서, 자기소개서 등은 공고문에 첨부된 서식을 사용하되, 자기소개서나 직무수행계획서에 학교명이나 출생지, 부모직업 등 개인신상이 노출되지 않도록 유의
- ❖ 제출서류는 스테이플러침 사용 없이 아래 순서대로 제출 요망

### 나. 제출서류 목록 (①~⑭)

- ① 응시자 제출서류 목록표 1부. (별지 제1호 서식) (필수)
- ② 응시원서 1부. (별지 제2호 서식) (필수)
- ③ 이력서 1부. (별지 제3호 서식) (필수)
- ④ 자기소개서 1부. (별지 제4호 서식) (필수)
- ⑤ 직무수행계획서 1부. (별지 제5호 서식) (필수)
- ⑥ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부. (별지 제6호 서식) (필수)
- ⑦ 개인정보 수집·이용 및 고유식별정보 처리 동의서 1부. (별지 제7호 서식) (필수)

⑧ 행정정보 공동이용 사전동의서 1부. (별지 제8호 서식) (필수)

⑨ 최종학교 졸업(학위)증명서 1부. (해당자)

※ 대학원 이상 졸업자의 경우 학사 졸업증명서와 함께 제출

⑩ 관련 자격증 사본 1부. (해당자)

- 발급년월일 및 발급 번호 등이 선명하게 나온 사본
- 갱신 또는 재발급한 사실이 있을 경우 갱신 또는 재발급한 자격증 사본
- 유효기간이 명기되어 있는 구 자격증 → 최신 자격증 갱신 사본

※ 자격요건 검증을 위해 원본 또는 자격증 발급확인서 등을 요청할 수 있음

⑪ 채용예정 직무분야 관련 경력증명서 또는 재직증명서 1부. (별지 제9호 서식)(해당자)

- 경력증명서(재직증명서) 인정 요건

☞ 발행기관의 직인 날인이 반드시 있어야 함

☞ 경력증명서상에 근무기간(연월일까지 기재) 및 주당 근무시간, 직위(급), 담당업무 (채용분야와의 업무연계성이 잘 나타나도록 상세히 작성), 발급확인자의 성명과 날인, 연락처 등이 기재되어 있어야 함. 구체적으로 다 명시된 경우에만 경력 인정

☞ 공공기관이 아닌 경우 경력증명서 발행기관의 법인등기부등본, 사업자등록증 사본 등 기관성격을 증명 할 수 있는 자료를 요청할 수 있음

\* 비정규직 또는 비상근직(주당 근무시간 40시간 미만)으로 근무한 경우에는 1일, 1주당 근무시간이 명시된 경력증명서 제출 → 근무시간에 비례하여 경력기간 인정

- 프리랜서·자원봉사·시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우에는 보수 내역 및 주당 근무시간과 담당업무가 명시된 입증자료 제출 (미 제출시 경력 불인정)
- 제출된 경력증명서로 임용예정분야 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 임용예정분야임을 직접 확인받아 제출하여야 함
- 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의하여 증명 가능한 것만 인정하며, 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 경력 불인정
- 관련분야 근무경력은 경력증명서상 근무기간, 주당 근무시간, 부서, 직위(직급), 담당업무 (상세) 등이 구체적으로 명시된 경우에만 경력 인정

⑫ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서 (해당자)

- 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 또는 근로복지공단(www.comwel.or.kr) 홈페이지, 4대보험 정보연계센터(www.4insure.or.kr)에서 출력 가능
- 경력증명서의 경력을 검토할 수 있도록 '보험가입 전체기간' 이 확인 가능하게 발급
- 경력증명서 내용과 일치하지 않을 경우 증빙 가능한 추가서류 제출

⑬ 기타 모집분야에 관한 능력을 인정 받을 수 있다고 응시자가 판단하는 자료 (연구실적, 상

훈 등 관련 증빙자료 1부) (해당자)

⑭ 응시수수료 (필수)

- 제천시 수입증지 [5급 이상 : 1만원, 6·7급 : 7천원, 8·9급 : 5천원]
- 제천시청 민원지적과 (1층) 12번 창구 (민원접수)에서 납부
- ※ 등기우편 접수시 응시수수료를 '우체국 통상환증서' 로 교환하여 동봉
- ※ 정부 수입인지 및 타 시군 수입증지 등은 적용 안 됨
- ※ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입증지 대신 해당 증명서 첨부

7

**보수 기준 및 임용예정일**

가. 지방공무원보수규정 및 2022년 지방공무원 보수업무 등 처리지침에 따라 책정

임용예정 분야	임용 직급	근무시간	연봉액[기본연봉]
기계설비유지관리자	일반임기제 공업8급	주40시간	39,859천원
사회적경제 커뮤니티 비즈니스센터 운영	지방시간선택제임기제 라급	주35시간	34,877천원
	지방시간선택제임기제 마급	주35시간	27,984천원
직업상담사	지방시간선택제임기제 마급	주35시간	27,984천원

나. 연봉 외 급여는 「지방공무원 보수규정」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급

※ 「고용보험법」 제10조 제1항 제3호 「고용보험법 시행령」 제3조의2에 따라 임기제공무원이 고용보험(실업급여) 가입희망 시 가입 가능 (단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)

※ 복무는 「지방공무원 복무규정」 및 「제천시 지방공무원 복무조례」 준용

다. 임용예정일 : 2022. 9월 예정(사회적경제 커뮤니티 비즈니스센터 운영요원은 10월(라급)/12월(마급))

이나 기관 사정, 재공고 등에 따라 변동 가능

8

**응시자 유의사항**

가. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

나. 제천시인사위원회에서 동일일자에 시행하는 임용시험에 복수로 응시원서를 접수 할 수 없습니다.

다. **관련분야 근무경력 인정 여부는 응시자가 제출한 증빙서류(경력 또는 재직증명서 등)를 기준으로 심사 결정하며, 경력증명서 미비, 미제출 등을 제출하지 않음에 따른 불이익은 응**

**시자 본인의 책임입니다.**

- 라. 또한 서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임입니다. **※ 보완서류 제출은 원서접수 기간 내에만 가능합니다.**
- 마. 원본으로 제출받은 서류에 대해서는 최종합격자 발표 날부터 15일 이내에 탈락자가 청구할 경우 반환합니다.
- 바. **해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소 될 수 있습니다.**
- 사. 또한, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 허위인 것으로 판명될 때는 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 아. 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일 부터 6개월 이내에 재공고 없이 면접순위에 의거 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 자. **응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 및 없을 경우 포함)에는 원서접수일, 시험일시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 할 수 있습니다.** (최초 공고 시 응시한 자는 별도의 추가 서류 제출 없이 기존 제출서류 효력이 인정됩니다)
- 차. 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 제천시청 홈페이지 채용시험란에 공고합니다.
- 카. 등기우편접수시 응시번호는 이메일로 알려드리며, 응시표 원본은 1차 합격자에 한하여 2차 시험(면접)일 당일 현장에서 교부합니다.
- 타. 시험 및 임용요건에 대한 기타 명시되지 않는 사항은 지방공무원법을 적용하며, 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
  - 채용절차 관련문의 : 제천시 자치행정과 인사팀 (☎043-641-5254)

# 채용 분야별 직무기술서

연번	채용분야	임용예정직급	선발예정인원
1	기계설비유지관리자	일반임기제 공업8급 (주40시간)	1명

임용예정 기관명	근무예정부서
충청북도 제천시	회계과

<b>주요업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청사 기계설비 유지·관리·보수</li> <li>○ 청사 기계설비 성능점검</li> <li>○ 유지관리 및 성능점검 계획수립</li> <li>○ 기간제 근로자 관리</li> <li>○ 기타 부서장이 지정하는 업무 등</li> </ul>
-------------	---

<b>필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 공복의식</li> <li>○ <b>(직급별역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력</li> <li>○ <b>(직렬별역량)</b> 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul>
-------------	---

<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기계설비법 관련 지식</li> <li>○ 청사 내 설치된 기계설비 유지관리 지식</li> </ul>
-------------	--

<b>응시자격요건</b>	○ 대한기계설비건설협회에서 발급한 기계설비유지관리자 수첩 소지
---------------	------------------------------------

연번	채용분야	임용예정직급	선발예정인원
2	사회적경제 커뮤니티 비즈니스 센터 운영	지방시간선택제임기제 라급 (주35시간)	1명

임용예정 기관명	근무예정부서
충청북도 제천시	일자리경제과

<b>주요업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회적경제조직 활성화 및 육성관리</li> <li>○ 사회적경제조직 보조금 사업 추진 <ul style="list-style-type: none"> <li>- (예비)사회적기업 육성사업</li> <li>- (예비)사회적기업 전문인력지원사업</li> <li>- 사회적기업 사회보험료 지원사업</li> <li>- 사회적기업 사업개발비 지원사업</li> <li>- 마을기업 육성사업</li> <li>- 지역특화 사업개발비 지원사업</li> </ul> </li> <li>○ 기타 부서장이 지정하는 업무 등</li> </ul>
-------------	--

<b>필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 공복의식</li> <li>○ <b>(직급별역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력</li> <li>○ <b>(직렬별역량)</b> 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul>
-------------	---

<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회적경제조직에 대한 배경지식</li> </ul>
-------------	--

<b>응시자격요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래의 요건 중 하나 이상 갖춘자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고등학교를 졸업한 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>- 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>- 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ul> </li> <li>※ <b>관련분야 실무경력</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 영리 또는 비영리단체 등에서 마을공동체, 사회적경제, 도시재생, 민관협력, 복지, 문화, NGO/NPO 등 근무, 강의, 연구 경력</li> </ul> </li> </ul>
---------------	--

연번	채용분야	임용예정직급	선발예정인원
3	사회적경제 커뮤니티 비즈니스 센터 운영	지방시간선택제임기제 마급 (주35시간)	1명

임용예정 기관명	근무예정부서
충청북도 제천시	일자리경제과

<b>주요업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회적경제조직 활성화 및 육성관리</li> <li>○ 제천시 사회적경제 커뮤니티 비즈니스센터 운영 및 관리</li> <li>○ 사회적경제조직 역량강화교육</li> <li>○ 기타 부서장이 지정하는 업무 등</li> </ul>
-------------	--

<b>필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 공복의식</li> <li>○ <b>(직급별역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력</li> <li>○ <b>(직렬별역량)</b> 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul>
-------------	---

<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회적경제조직에 대한 배경지식</li> </ul>
-------------	--

<b>응시자격요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</b></li> <li>※ <b>관련분야 실무경력</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 영리 또는 비영리단체 등에서 마을공동체, 사회적경제, 도시재생, 민관협력, 복지, 문화, NGO/NPO 등 근무, 강의, 연구 경력</li> </ul> </li> </ul>
---------------	--

연번	채용분야	임용예정직급	선발예정인원
4	직업상담사	지방시간선택제임기제 마급 (주35시간)	1명

임용예정 기관명	근무예정부서
충청북도 제천시	일자리경제과

<b>주요업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 구인·구직자 상담 및 관리</li> <li>○ 맞춤형 취업역량강화 교육</li> <li>○ 구인·구직 만남의 날 운영</li> <li>○ 찾아가는 일자리종합지원센터 운영</li> <li>○ 구인업체 발굴 및 관리</li> <li>○ 기타 부서장이 지정하는 업무 등</li> </ul>
-------------	---

<b>필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 공복의식</li> <li>○ <b>(직급별역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력</li> <li>○ <b>(직렬별역량)</b> 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul>
-------------	---

<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업상담, 구인·구직 등에 대한 지식</li> </ul>
-------------	--

<b>응시자격요건</b>	<b>자격(필수)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가기술자격법」에 따른 직업상담사 2급 이상 자격증 소지자</li> </ul>
	<b>경력(우대)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가·지방자치단체·공공기관·민간기업 등에서 행정, 사무업무 담당 경력</li> </ul>