

경북대학교병원 2022년 제2차 정규직 공개채용 공고

1

모집직종 및 대상자

직종	직무	채용예정 인원	지 원 자 격	1차 전형	비고
원무지원직	기계설비	1명	(필수) 용접기능사 이상, 특수용접기능사 이상, 에너지관리(기능사, 산업기사, 기능장), 공조냉동기계(기능사, 산업기사), 배관(기능사, 산업기사, 기능장), 가스기능사 중 해당 자격 1개 이상 소지자	서류	
	(응급)수납 및 예약	1명	(우대) 컴퓨터활용능력 2급 이상 소지자	서류	
	시설관리 (건축)	2명	(필수) 도장기능사, 타일기능사, 방수기능사, 목공기능사, 미장기능사, 금호재창호 기능사, 실내건축기능사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자	서류	
	시설관리 (의료가스)	1명	(필수1) 가스기능사 이상 자격증 소지자 (필수2) 에너지관리기능사 이상 자격증 소지자 ※ 위 필수 1,2 조건을 모두 충족 (우대) 공조냉동기계기능사 이상 자격증 소지자	서류	
환경관리직	청소	18명	자격요건 없음.	서류	체력 검정
	청소 (장애인 특별채용)	5명	(필수) 한국장애인고용공단 대구지역본부 특별채용 추천자	서류	
	전화예약 (장애인 특별채용)	2명	(필수) 한국장애인고용공단 대구지역본부 특별채용 추천자 (우대) 컴퓨터활용능력 2급 이상 또는 워드프로세서 자격증 소지자	서류	
	소방설비 및 시설관리(소방)	1명	(필수) 전자기기기능사, 전기기능사, 공조냉동기능사, 보일러취급기능사, 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 (우대) 소방설비산업기사(전기, 기계) 이상 자격증 소지자	서류	

직종	직무	채용예정 인원	지 원 자 격	1차 전형	비고
환경관리직	특별청소	19명	(필수) 간병인교육 이수한자(간병인 수료증 또는 요양보호사 자격증 소지자)	서류	
	전산유지보수	2명	(필수) PC정비사 2급 이상 자격증 소지자	서류	
	통신유지보수	1명	(필수) 기능계 정보통신기술자 이상 자격증 소지자 (통신기기기능사, 통신선로기능사, 정보기기운용기능사, 전파전자통신기능사, 무선설비기능사, 방송통신기능사, 전자기기기능사, 전자계산기기능사, 전자캐드기능사, 정보처리 또는 철도전기신호기능사 이상 자격증 소지자)	서류	
	합 계	53명			

- 국가공무원법 제33조 및 본원 인사규정에 의한 결격 사유자, 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시를 제한함.
- 학력, 연령제한 없이 입사지원이 가능하나, 본원 인사규정(정년)에 따라 만 60세 이상자는 지원할 수 없음(병원정년퇴직 : 만60세).
- 채용 분야 내의 중복지원은 불가하며, 부적격처리 될 수 있음.(1개 분야만 지원 가능)
- 최종합격자는 본원 「채용신체검사판정기준」에 적합하여야하며, 채용신체검사 불합격 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 환경관리직 및 원무지원직은 최종합격 후 호봉은 1호봉으로 함.(별도 호봉산정 없음.)
- 급여수준 : 환경관리직 및 원무지원직 1호봉 기준 약 2,770만원(세전/년)
- 일부 직종(직무)의 경우 야간근무 및 교대근무 형태의 직무가 포함될 수 있음.
- 병원은 국립대학교병원설치법에 의해 설립된 특수법인으로 공공기관에 해당하며, 사립학교교직원연금법에 적용받음(사학연금 가입필수).
- 원무지원직은 일정기간(약 5년) 근무 후 병원 해당 직군(원무직) 7급으로 전환
- 필수자격요건을 갖추지 못한 자는 입사지원이 불가하므로 모집분야의 자격 요건 등이 적합한지를 정확히 판단하여 지원하고, 필수응시자격(면허) 및 우대(가점)사항 등에 부합하는 사항을 반드시 기입하여야 함. 미 입력 시 불이익은 응시자에게 책임이 있으므로 후속전형 참여가 불가능하며, 응시원서 접수가 제한되거나 응시지원이 취소될 수 있음.
- 경력사항의 경우 추후 경력증명서를 제출하여야 하므로, 증빙이 가능한 정보만 기재

(증빙서류와 불일치할 경우 최종합격자 또는 후보로 선정되지 않을 수 있음.)

- 향후 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우 채용의 취소 또는 근로계약의 해지 등이 가능함
- 채용과정에서 응시인원이 미달되거나, 책임자가 없을 시 채용예정 인원보다 적게 또는 채용되지 않을 수 있음.
- 입사지원서 기재사항 진위확인 시 입사지원서에 기재한 서류(자격사항, 취업지원대상자, 원본 경력증명서 등)를 제출하여야 하므로, 정확하게 입력요망(입사지원서 기재사항과 증빙서류의 내용이 일치하지 않는 경우 불합격처리 등 불이익 처분이 있을 수 있음.)
- 최종합격자는 임용희망자등록, 채용신체검사 등을 거쳐 최종적으로 임용자격이 인정됨.
- 단계별 전형에 불참할 시 불합격 처리함.
- 채용신체검사 결과가 나오기 전 임용이 되더라도 채용신체검사 결과에 따라 임용보류 또는 임용이 취소될 수 있음.
- 원무지원직, 환경관리직은 어학능력평가 제외 대상으로 가산하지 않으나, 면접전형 등 참고자료로 활용될 수 있음.

2

전형방법

□ 서류전형 직무 중 체력검정 실시 직무(청소 직무)

구분	전형단계	평가항목	선발배수	동점자 처리 기준
1차	서류전형	자기소개서 및 기타 직무관련 기재내역	하단 참고*	취업보호대상자, 우대자격소지자 등
2차	체력검정	악력, 앞아 앞으로 굽히기(유연성)	1배수 이내	
	면접전형	직무수행능력, 인성, 장래성, 태도, 표현력 등의 종합평가		
3차	입사지원서 기재사항 진위확인		적 · 부	

* 서류전형 합격자 배수

- 채용 예정인원 10명 이상 직무 : 1.5배수 이내 (소수점 올림처리)
- 채용 예정인원 5명 이상 10명 미만 직무 : 2배수 이내
- 채용 예정인원 2명 이상 5명 미만 직무 : 4배수 이내
- 채용 예정인원 1명 직무 : 5배수 이내

□ 서류전형 직무 중 체력검정 미실시 직무(체력검정 실시 외 직무)

구분	전형단계	평가항목	선발배수	동점자 처리 기준
1차	서류전형	자기소개서 및 기타 직무관련 기재내역	하단 참고*	취업보호대상자, 우대자격소지자 등
2차	면접전형	직무수행능력, 인성, 장래성, 태도, 표현력 등의 종합평가	1배수 이내	
3차	입사지원서 기재사항 진위확인		적·부	

* 서류전형 합격자 배수

- 채용 예정인원 10명 이상 직무 : 1.5배수 이내 (소수점 올림처리)
- 채용 예정인원 5명 이상 10명 미만 직무 : 2배수 이내
- 채용 예정인원 2명 이상 5명 미만 직무 : 4배수 이내
- 채용 예정인원 1명 직무 : 5배수 이내

3

전형일정

구 분	기 간	비고
원서접수	2022.2.22.(화) ~ 2022.3.8.(화) 낮 12:00	온라인 지원만 가능
서류전형 합격자 발표	2022.3.18.(금) 17:00 이후	면접수험표 출력, 세부일시 및 장소공지
면접전형 및 체력검정(해당직무)	2022.3.23.(수) ~ 2022.3.25.(금) 중	수험표, 신분증 지참
면접전형(체력검정 포함) 합격자 발표 (예비합격자 및 예비후보)	2022.3.31.(목) 17:00 이후	
입사지원서 기재사항 증빙서류 제출	2022.4.4.(월) ~ 2022.4.6.(수)	
최종합격자 발표	2022.4.15.(금) 17:00 이후	
임용희망등록 및 채용신체검사	2022.4.18.(월) ~ 2022.4.22.(금)	

※ 원서접수 기간 외 일정은 코로나-19 확산 및 채용진행 사정에 따라 변경 가능하며, 일정 변경 시 별도 공지함.

4

가산특전

○ 취업보호대상자 및 취업지원대상자

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 의한 취업지원대상자
- 각 전형별로 만점 점수의 5% 또는 10%가산(반드시 가점비율 명기)
- 취업보호대상자 및 취업지원대상자 등록여부는 응시자 본인이 국가보훈처에서 사전 확인 후 추후 증빙서 제출

※ 단, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로(특히, 모집인원이 3명 이하인 분야는) 해당 가점이 부여되지 않을 수 있음.

○ 장애인복지법상에 의거한 장애인

- 장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의거하여 장애인복지법상 장애인은 각 전형별로 만점 점수의 10% 가산(추후 증빙서류 제출)

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 의한 취업보호대상자 및 취업지원대상자가 장애인복지법상에 의거한 장애인과 중복인 지원자의 경우 채용전형에 유리한 가점 하나만 적용함.

5

블라인드 채용 관련 안내

- 입사지원 시 출신학교, 출생연도, 가족사항 등 직무와 관계없는 정보는 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하지 않도록 유의
- 이메일 기재 시 학교명, 연령이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 자기소개서 등 입사지원서 작성 시 직무수행과 관계없는 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 일체 기재 금지
- 블라인드 처리가 필요한 정보의 사전 수집을 방지하기 위하여 일체의 증빙서류는 예비합격자 및 예비후보 발표(면접전형 합격자 발표) 후 그 대상에 대하여 확인함. 단, 합격자를 포함한 전체 응시자 중 입사지원 시 허위기재한 사항이 추후에 확인될 경우에는 최종합격자(후보) 자격 미부여 및 향후 우리병원 채용 응시 금지조치는 물론 고의여부 등에 따라 민·형사상 조치까지 취해질 수 있으니 반드시 증빙이 가능한 정확한 정보만을 기재

6

추후 제출예정 서류

○ 예비합격자 및 예비후보 제출서류

- 면허 또는 자격증 사본(기재사항 전체) 1부
- 경력증명서 원본(해당자만) 1부
(기재한 경력에 대해서는 반드시 경력증명서 원본을 제출하여야 하며, 원본 제출이 불가능한 사유(폐업 등)가 있을 시 사본 등 제출 가능)
- 국내시행 영어능력공인성적표 원본(해당자만) 각 1부
(공고마감일 기준 24개월 이내 응시한 점수에 한함.)
- 병역사항 기재된 주민등록초본 또는 병적증명서(해당자만) 1부
- 취업보호대상자, 장애인 또는 보훈대상자 증명서(해당자만) 1부
- 기타 증빙서류 각 1부

○ 최종합격자 제출서류

- 임용희망자 등록신청서(본원 소정 양식)
- 공정채용확인서 및 개인정보동의서(본원 소정 양식)
- 비위면직자 조회 개인정보동의서(본원 소정 양식)
- 노인학대관련 범죄 경력조회
- 채용신체검사서(경북대병원에서 검사)

7

응시자 유의사항

- 지원서 접수는 온라인 지원(채용게시판 링크 이용)만 가능
- 지원서 작성 시 공고문에 기재되어 있는 필수 자격(면허)을 확인하여 어학/자격란에 해당 자격(면허)을 반드시 기재하여야 함.
- 이메일 및 휴대전화번호는 전형 안내 및 합격자 조회에 반드시 필요하므로 정확하게 입력
- 기재사항 중 허위, 착오, 미기재, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자에게 책임이 있으므로 반드시 공고문의 내용을 정확하게 확인하여야 함.
※ 반드시 입사지원서 작성 시부터 추후 제출할 증빙서류를 완비한 후 그 내용을 정확히 기재할 것(추후 증빙서류를 발급할 경우 기재내용과 증빙서류의 내용이 달라지는 경우가 있으며, 그 경우 지원자에게 책임이 있음)
- 합격자는 경북대학교병원 인사규정에 따라 시보로 임용되며, 특별한 결격사유가

없는 한 시보 기간 경과 후 시보 해제됨.

- 임용시기는 병원 인력사정 등에 의해 결정됨.
- 근무지는 본원(대구시 중구 삼덕동) 또는 칠곡分院(대구시 북구 학정동 소재)
- 구직자는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 채용여부가 확정된 이후 채용서류 반환을 청구할 수 있음.(채용서류 반환청구서 제출 필요)
- 이 공고에 명시되지 아니한 기타사항(근로조건 등)은 병원규정 및 병원정책을 따름
- 면접 참여 등을 위한 병원 방문 시 대중교통 이용 요청(주차권 미지급)
- 기타 명시하지 않은 사항은 인사팀(053-200-5695)으로 문의 요청

2022년 2월 00일

경 북 대 학 교 병 원 장

[붙임1] 서류전형 심사기준표

서류전형 심사기준표

■ 직종 : 원무지원직, 환경관리직 (지원자격 중 우대사항 없는 직무)

구 분	배점	내 용	평점	비고
1. 경력, 경험, 자격사항 등	50점	<ul style="list-style-type: none"> 직무관련 경력, 경험 직무관련 자격 직무관련 수상경력 등 위 사항에 대한 종합평가 	수 : 50점 우 : 45점 미 : 40점 양 : 35점 가 : 30점	정성평가 (총100점)
2. 자기소개서	50점	직무관련 역량, 의미있는 경험 등 서술 내용 평가	수 : 50점 우 : 45점 미 : 40점 양 : 35점 가 : 30점	
소 계	100점			
취업보호	10점	보훈대상자	10 또는 5	증명서 기준
		장애인	10	

■ 직종 : 원무지원직, 환경관리직 (지원자격 중 우대사항 있는 직무)

구 분	배점	내 용	평점	비고
1. 경력, 경험, 자격사항 등	49점	<ul style="list-style-type: none"> 직무관련 경력, 경험 직무관련 자격 직무관련 수상경력 등 위 사항에 대한 종합평가 	수 : 50점 우 : 45점 미 : 40점 양 : 35점 가 : 30점 → 평점점수에 대해 49점 만점으로 환산	정성평가 (총98점)
2. 자기소개서	49점	직무관련 역량, 의미 있는 경험 등 서술 내용 평가	수 : 50점 우 : 45점 미 : 40점 양 : 35점 가 : 30점 → 평점점수에 대해 49점 만점으로 환산	
3. 우대사항	2점	공고 상 우대자격 소지 여부	유 2 무 0	
소 계	100점			
취업보호	10점	보훈대상자	10 또는 5	증명서 기준
		장애인	10	