

2022년 대한체육회 신입직원 공개채용

대한체육회(KSOC)*는 “스포츠로 행복한 대한민국”을 실현할 유능한 인재를 공개채용합니다. 열정 가득한 분들의 많은 지원을 기대합니다.

* 대한체육회(Korean Sport & Olympic Committee)는

- (대외적으로) 국제올림픽위원회(IOC) 등 국제체육기구에 대하여 대한민국을 대표하여 올림픽, 아시안 게임 등 국제종합대회에 국가대표선수단을 파견하고 있습니다.
- (대내적으로는) 「국민체육진흥법」 제33조에 의거한 비정부/비영리 체육단체이자 기획재정부 지정 ‘기타 공공기관’으로 전문체육육성과 국민생활체육활성화에 이바지하고 있습니다.

대한체육회 인재상

‘스포츠로 행복한 대한민국’을 만드는 ‘SPORT’한 인재

직무역량	사고태도역량		대인역량	
전문적인 인재 (Special)	열정적인 인재 (Passionate)	긍정적 인재 (Optimistic)	협력적인 인재 (Relational, Cooperative)	배려하는 인재 (Thoughtful)

1 채용분야 및 인원

가. 분야별 지원자격

채용 직급	채용분야			채용 인원	지원자격							
일반직 7급	행정	전체			12	▪ 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 * 서류접수 마감일 기준 최근 2년 이내 국내시험 성적만 인정						
						TOEIC	TOEFL-ibt	TEPS	OPIc	TOEIC Speaking	G-TLP (LEVEL 2)	
		750점						85점	322점	IM2	Level 6	70점
		일반 전공	회계		(1)	▪ 공통 지원자격 참조						
			법학· 법제		(2)							
			기획· 경영		(2)							
			건축		(2)	▪ 아래 두 가지 조건(①, ②)을 모두 충족하는 자 ① 건축기사 이상 자격증 소지자 ② 산업안전산업기사 또는 건설안전산업기사 이상 자격증 소지자						
			대기 환경		(1)	▪ 대기환경기사 이상 자격증 소지자						
			전산		(1)	▪ 정보처리기사 이상 자격증 소지자						
		체육전공			(2)	▪ 체육관련 전공 또는 학교 졸업자						
장애인	회계		(1)	▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인								

채용 직급	채용분야		채용 인원	지원자격
전문 기술직 7급	기계설비		3	▪ 아래 세 가지(①, ②, ③)조건을 모두 충족하는 자 ① 공조냉동기계산업기사 이상 자격증 소지자 ② 에너지관리산업기사 이상 자격증 소지자 ③ 사용시설안전관리자 이상 자격증 소지자
	스포츠 의학	물리치료사	4	▪ 아래 두 가지(①, ②) 조건을 모두 충족하는 자 ① 물리치료사 면허증 소지자 ② 임상경력 1년 이상 보유자(면허증 취득일 이후)
		방사선사	1	▪ 아래 두 가지(①, ②) 조건을 모두 충족하는 자 ① 방사선사 면허증 소지자 ② 임상경력 2년 이상 보유자(면허증 취득일 이후)
공통				▪ 자격증, 영어성적 등 유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일까지 유효한 경우에만 인정 ▪ 교육, 경력, 자격증 등은 서류접수 마감일 기준으로 계산
총 인원			20	

※ 단, 일반직 7급 행정분야 채용은 분야별 전문성을 보유한 인재를 채용하기 위한 것으로 대한체육회는 순환보직 인사가 기본원칙이며, 채용분야(직무)의 특성을 고려하되 채용분야와 직접 관련 없는 직무를 부여할 수 있음

(예: 회계, 법학.법제, 기획.경영 분야 채용자 → 일반 사업관리, 체육단체 관리, 국제교류 지원 등의 직무 부여)

나. 공통 지원자격

공통 지원 자격	<ul style="list-style-type: none"> · 학력 및 연령 제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 인사규정 상 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외 * 단, 서류접수 마감일('22. 4. 14.) 기준 휴학, 수료, 재학, 졸업예정자는 지원 불가 · 서류접수 마감일('22. 4. 14.) 기준 최종학력 졸업자 <ul style="list-style-type: none"> * 서류접수 마감일 기준 졸업 증명이 불가능한 경우 임용이 취소될 수 있음 · 남성은 병역필 또는 면제자 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 임용예정일('22. 6. 15.) 이전 전역 예정자는 응시 가능 · 해외여행에 결격사유가 없는 자 · 대한체육회 인사규정 제19조의 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 · 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자 · 채용 즉시 근무가 가능한 자 · 주 사무소인 서울 지역 외 지방 근무가 가능한 자(충북 진천, 강원 평창 등)
----------------	---

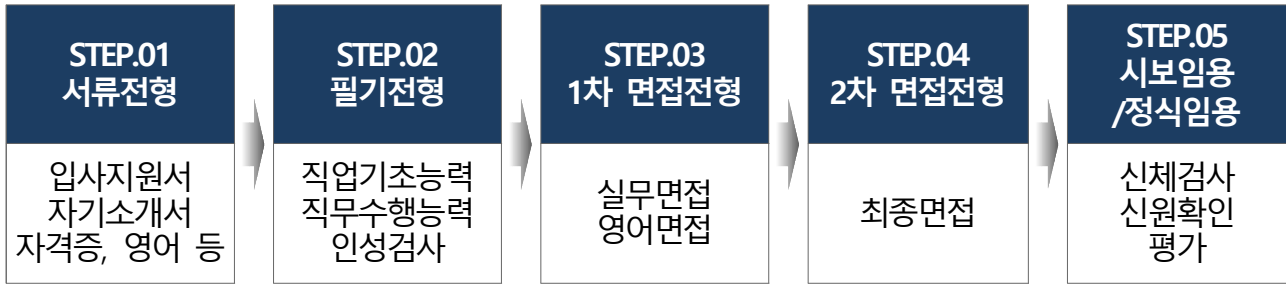
※ 일반직 전공 구분

- 대졸 이상자: 대학교 전공 기준(복수전공 인정)
- 대졸 미만자: 체육 중·고등학교 졸업자(체육전공), 기타(일반전공)로 구분

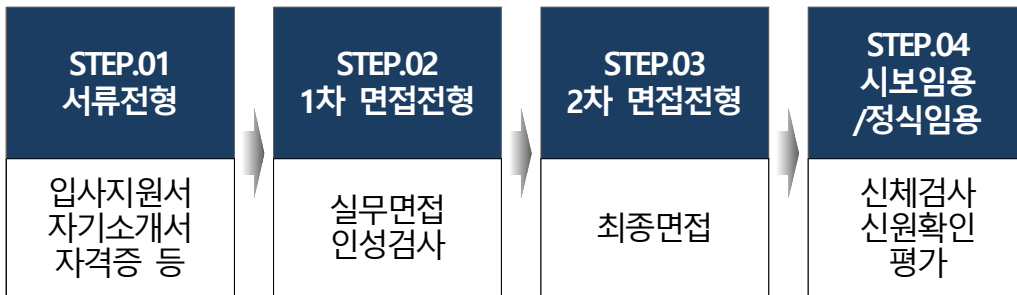
※ 대한체육회는 국제올림픽위원회(IOC)등 국제스포츠기관과 교류를 하고 있으며, 올림픽, 아시안게임 등 국제종합대회 국가대표선수단 파견, 국제스포츠교류 등 업무에서 어학(영어) 능력을 활용하고 있습니다. 해당 분야 채용 시, 어학 성적을 요구하오니 지원에 참고하시기 바랍니다.

2 전형절차

가. 일반직



나. 전문기술직 * 필기전형, 영어면접 제외



3 전형별 주요내용

구분	전형요소
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 유의사항 <ul style="list-style-type: none"> 대한체육회 입사지원 사이트를 통한 지원만 가능 *1개 분야에만 지원가능 4. 14.(목) 18:00(온라인시스템 기준)에 자동 서류접수 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가 지원서는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성하며, 필기전형 합격자 발표 후 관련 증빙서류는 온라인으로 제출해야함. * 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시에 제한될 수 있음. 유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일까지 유효한 경우에만 인정 * 공인영어는 서류접수 마감일 기준 최근 2년 이내(2020.4.14. 이후) 국내시험 성적만 인정 블라인드 채용을 진행하므로, 입사지원서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신지역 등이 드러나지 않도록 유의하며 관련 내용을 명시할 경우 전형 단계에서 불이익을 받을 수 있음.
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 서류전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> 정량평가: 학교교육(30점), 직업교육(20점), 경력(30점), 자격증(20점)+가점(최대 10점) 적격여부 평가: 입사지원서 및 자기소개서 - 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리 ❶ 학교교육 <ul style="list-style-type: none"> 지원하는 직무관련 학교교육 과목만 해당(과목별 인정) * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육 1개 과목당 3점씩, 최대 10개 인정

구분	전형요소			
	② 직업교육 <ul style="list-style-type: none">지원하는 직무관련 직업교육 과목만 해당(과목별 24시간 이상만 인정)<ul style="list-style-type: none">* 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육1개 과목당 4점씩, 최대 5개 인정			
	③ 경력 <ul style="list-style-type: none">지원하는 직무관련 경력만 해당(경력별 3개월 이상만 인정)<ul style="list-style-type: none">* 경력증명서 또는 이에 준하는 증빙(인턴수료증 등)만 경력으로 인정* 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 경력			
	④ 자격증 <ul style="list-style-type: none">* 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야 1개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예: 국어능력인증 1, 3급, 한국실용글쓰기 2급 보유 시 국어능력인증 1급, 한국실용글쓰기 2급만 인정)공통: 한국사, 국어능력, IT능력분야			
	구분	1등급	2등급	3등급
	한국사	한국사능력검정시험 1급	한국사능력검정시험 2급	한국사능력검정시험 3급
	국어능력	국어능력인증 1급	국어능력인증 2급	국어능력인증 3급
		KBS한국어능력 1급	KBS한국어능력 2급(+/-)	KBS한국어능력 3급(+/-)
		한국실용글쓰기 1급	한국실용글쓰기 2급	한국실용글쓰기 준2급
	IT능력	컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급	컴퓨터활용능력 3급
		정보처리기사	정보처리산업기사	정보처리기능사
	* 컴퓨터활용능력은 대한상공회의소 자격증만 인정			
	* 채용분야별 직무 자격증(기획·경영, 체육전공 분야 제외)			
	분야	인정 자격증		
	회계	회계사		
	법학·법제	변호사, 노무사		
건축	건축시공기술사, 건축사, 산업안전기사, 건설안전기술사, 건설안전기사			
대기환경	대기관리기술사, 산업안전기사			
전산	정보관리기술사, 정보보안기사, 컴퓨터시스템응용기술사, 전자계산기조직응용기사			
기계설비	공조냉동기계기술사, 공조냉동기계기사, 에너지관리기능장/기사, 가스기술사, 가스기능장/기사, 가스산업기사/기능사, 건축기계설비기술사, 건축설비기사, 건축설비산업기사			
물리치료사	건강운동관리사			

구분	전형요소														
	⑥ 가점(최대 10점)														
	• 보훈대상자*(5점 또는 10점, 물리치료사 분야만 해당), 장애인(5점), 청년(3점) * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제3항 관련, 채용예정인원이 3명 이하인 분야는 취업지원대상자 ¹⁾ 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시에만 적용)														
	• 대한체육회 청년인턴 및 계약직(10점)														
	• 영어회화성적(3~5점)														
	• 국가대표 출신(5점)														
	• 주요대회 메달리스트(7점) - 올림픽, 아시안게임, 세계선수권대회 메달리스트														
	• 대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속(5점)														
	유형	가점대상	배점	적용기준											
	법정	취업지원대상자 (보훈대상자)	5점/10점	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 자 * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제3항 관련, 채용예정인원이 3명 이하인 분야는 취업지원대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시에만 적용) • 국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여											
		장애인	5점	• 「장애인 고용촉진 및 직업재활에 관한 법률」제2조에 따른 장애인											
정부 권장 정책	청년 (만15~34세)	3점	• 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년 * 서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하												
	청년인턴 및 계약직	10점	• 채용 공고일 기준 최근 5년 이내 대한체육회 청년인턴(5개월 이상), 계약직(11개월 이상) 근무경력이 있는 자												
어학	영어회화성적	3~5점	• OPIC 또는 TOEIC Speaking 성적별 배점 * 서류접수 마감일 기준 최근 2년 이내 (2020. 4. 14. 이후) 국내시험 성적만 인정 <table><tr><th>가점</th><th>OPIC</th><th>TOEIC Speaking</th></tr><tr><td>5</td><td>AL</td><td>190 이상(Lv.8)</td></tr><tr><td>4</td><td>IH</td><td>160~189(Lv.7)</td></tr><tr><td>3</td><td>IM3</td><td>150~159(Lv.6)</td></tr></table>	가점	OPIC	TOEIC Speaking	5	AL	190 이상(Lv.8)	4	IH	160~189(Lv.7)	3	IM3	150~159(Lv.6)
가점	OPIC	TOEIC Speaking													
5	AL	190 이상(Lv.8)													
4	IH	160~189(Lv.7)													
3	IM3	150~159(Lv.6)													
특별	국가대표출신	5점	• 대한체육회 발급 “국가대표선수확인서” 또는 “국가대표지도자확인서” 상 국가대표경력 12개월 이상인 자 • 또는 국가대표경력 12개월 미만이라도 올림픽대회, 아시아경기대회, 세계선수권대회 중 1개 대회 이상 참가 경력이 있는 자												
	메달리스트	7점	• 올림픽경기대회, 아시아경기대회, 종목별 세계선수권대회 이상 대회의 메달리스트												
	스포츠영웅가족	5점	• 대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속 - (스포츠영웅) 故손기정, 故김성집, 故서윤복, 故민관식, 장창선, 양정모, 박신자, 故김운용, 김연아, 차범근, 故김일, 김진호, 엄홍길, 故조오련												

구분

전형요소

⑥ 자기소개서: 성실성 평가(적합/부적합)

구분	세부내용
자기 소개서 문항 (공통)	<div>① 대한체육회에 입사 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 다른 사람과 차별화된 본인의 역량과 결부시켜 작성해 주십시오.</div> <div>② 응시한 분야와 관련하여 현재까지 귀하가 달성한 업적과 장점 등을 사례를 중심으로 기술하여 주십시오. (귀하가 경험한 갈등과 이를 성공적으로 해결했던 경험 등)</div> <div>③ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 그것에 대한 본인의 견해를 기술하여 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함)</div>

| 작성기준 | ■ 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기, 기호, 특수문자 등 제외 600byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자)당 2byte) (작성법 예시) ○ 포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다. ▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산) ○(공백)포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다. (공백 및 특수문자 등 포함 시) 72byte (공백 및 특수문자 제외 시) 60byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가 |
| 평가기준 | ■ 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단 - 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음) 탈락 - 타사 자기소개서 복사 시 탈락 - 회사명(대한체육회) 잘못 기술 시 탈락(예시. 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등) - 출신 지역, 학교 등을 유추할 수 있는 문장, 단어 등의 사용 시 탈락 (위반 예시: 지리적으로 관악산에 가까운 대학을 졸업한 덕에) (위반 예시: 한의대(보편화 되지 않은 특수과)가 교내에 설립되어 있던 덕에) (허용 예시: 경영/경제학(보편화된 일반과)을 전공하여) (허용 예시: 회계사 자격증을 취득하여) - 지원자의 성명, 성별, 나이 등을 유추할 수 있는 문장, 단어 등의 사용 시 탈락 - 자기소개서 최대 글자 수 기준 60%미만 작성자(1,000byte 기준 599byte로 띄어쓰기, 기호 등은 글자 수에 포함하지 않음) 탈락 - 동일 음절, 문장 등이 다 수(5회 이상) 반복된 경우 탈락 - 기타(평가위원 과반 수 이상이 블라인드 작성 원칙에 위반되었다고 판단할 경우 탈락) |

❖ 합격자 선정방법

채용 분야별 순위에 따라 20배수 선정

서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영

동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격

구분	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)
일반직	100%	100%	자격증 → 학교교육항목 고득점자 순
전문기술직	100%	100%	경력 → 자격증항목 고득점자 순

* 동점자 처리 시, 한도 없이 지원서에 입력한 항목별 인정점수 합산

구분	전형요소																
필기전형 (일반직)	<div>❖ 필기전형 배점</div> <div><div>• 정량평가(100점): 직업기초능력(50%), 직무수행능력평가(50%)</div><div>• 가점(최대 10점): 대한체육회 인정(법정)</div><div>• 적합여부 평가: 인성검사</div></div>																
	<div>① 직업기초능력 : 4개 영역 평가</div> <div><div>• 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력</div><div>- 각 영역 10문항 총 40문항 / 객관식</div></div>																
	<div>② 직무수행능력 : 각 분야별 평가</div> <div><div>• 직무기술서에 기재된 필요 지식 및 기술 기반 문제</div><table><tr><th>채용분야</th><th>세부과목</th></tr><tr><td>회계(장애인 전형 포함)</td><td>회계학원론, 세법개론, 재무관리, 중급재무회계1,2, 원가/관리회계</td></tr><tr><td>법학·법제</td><td>행정법, 형법, 형사소송법, 민법, 민사소송법, 체육관련법규</td></tr><tr><td>기획·경영</td><td>경영학원론, 행정학원론, 기업홍보론, 인적자원관리, 조직행동론, 경영정보시스템, 국제경영론, 체육관련법규</td></tr><tr><td>건축</td><td>건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규</td></tr><tr><td>대기환경</td><td>대기오염개론, 연소공학, 대기오염방지기술, 대기오염 공정시험 기준, 대기환경관계법규</td></tr><tr><td>전산</td><td>소프트웨어 설계, 소프트웨어 개발, 데이터베이스 구축, 프로그래밍 언어 활용, 정보시스템 구축관리</td></tr><tr><td>체육</td><td>경영학원론, 행정학원론, 기업홍보론, 인적자원관리, 조직행동론, 경영정보시스템, 국제경영론, 체육관련법규</td></tr></table><div>* 각 분야별 총 40문항 / 객관식</div></div>	채용분야	세부과목	회계(장애인 전형 포함)	회계학원론, 세법개론, 재무관리, 중급재무회계1,2, 원가/관리회계	법학·법제	행정법, 형법, 형사소송법, 민법, 민사소송법, 체육관련법규	기획·경영	경영학원론, 행정학원론, 기업홍보론, 인적자원관리, 조직행동론, 경영정보시스템, 국제경영론, 체육관련법규	건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규	대기환경	대기오염개론, 연소공학, 대기오염방지기술, 대기오염 공정시험 기준, 대기환경관계법규	전산	소프트웨어 설계, 소프트웨어 개발, 데이터베이스 구축, 프로그래밍 언어 활용, 정보시스템 구축관리	체육	경영학원론, 행정학원론, 기업홍보론, 인적자원관리, 조직행동론, 경영정보시스템, 국제경영론, 체육관련법규
	채용분야	세부과목															
	회계(장애인 전형 포함)	회계학원론, 세법개론, 재무관리, 중급재무회계1,2, 원가/관리회계															
법학·법제	행정법, 형법, 형사소송법, 민법, 민사소송법, 체육관련법규																
기획·경영	경영학원론, 행정학원론, 기업홍보론, 인적자원관리, 조직행동론, 경영정보시스템, 국제경영론, 체육관련법규																
건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규																
대기환경	대기오염개론, 연소공학, 대기오염방지기술, 대기오염 공정시험 기준, 대기환경관계법규																
전산	소프트웨어 설계, 소프트웨어 개발, 데이터베이스 구축, 프로그래밍 언어 활용, 정보시스템 구축관리																
체육	경영학원론, 행정학원론, 기업홍보론, 인적자원관리, 조직행동론, 경영정보시스템, 국제경영론, 체육관련법규																
<div>※ 인성검사: 대한체육회 인재상 적합 여부 평가</div> <div>* 총 228문항 / 객관식</div>																	
<div>❖ 합격자 선정방법</div> <div><div>• 채용 분야별 순위에 따라 5배수 선정</div><div>• 필기전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영</div><div>• 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격</div></div> <table><tr><th>구분</th><th>필기</th><th>합계</th><th>동점자 처리기준(고득점 순)</th></tr><tr><td>일반직</td><td>100%</td><td>100%</td><td>직무수행능력평가 → 직업기초능력평가 고득점자 순</td></tr></table>	구분	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	일반직	100%	100%	직무수행능력평가 → 직업기초능력평가 고득점자 순									
구분	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)														
일반직	100%	100%	직무수행능력평가 → 직업기초능력평가 고득점자 순														
1차 면접전형	<div>❖ 1차 면접전형 배점</div> <div><div>• 일반직: 실무면접(80점), 영어면접(20점)+가점(최대 10점, 취업지원)</div><div>• 전문기술직: 실무면접(100점)+가점(최대 10점, 취업지원)+인성검사(적합여부)</div></div>																
	<div>① 실무면접</div> <div><div>• 평가내용: 기본자질, 직무수행능력, 직업기초능력 등</div><div>• 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표)</div></div>																
	<div>② 영어면접: 외국인 면접전문가의 회화 관련 문답(전문기술직 제외)</div> <div>※ 인성검사: 대한체육회 인재상 적합 여부 평가(전문기술직)</div> <div>* 총 228문항 / 객관식</div> <div><div>• 채용 분야별 순위에 따라 3배수 선정</div><div>• 1차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 후 전형별 비중 점수 산출</div><div>• 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격</div></div>																

구분

전형요소

구분	서류*	필기*	1차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)
일반직	20%	20%	60%	100%	직업기초능력 → 직무수행능력 → 기본자질 → 영어활용능력
전문기술직	40%	-	60%	100%	직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질

* 가점을 제외한 서류/필기 전형 원 점수

2차
면접전형

❖ 2차 면접전형 배점: 최종면접(100점)+가점(최대 10점, 취업지원)

① 최종면접

- 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 등
- 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행
(질의응답, 상황분석 및 발표)

❖ 2차 면접전형(최종 합격자)

- 채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정(예비합격자 별도)
- 2차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 후 전형별 비중 점수 산출

구분	서류*	필기*	1차면접*	2차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)
일반직	15%	15%	20%	50%	100%	취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점*자 순
전문기술직	20%	-	30%	50%	100%	(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)

* 가점을 제외한 서류/필기 전형 원 점수

❖ 예비합격자 운영

- 채용 분야별 차순위 1, 2, 3위를 예비합격자로 하고, 최종합격자 중 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 순위대로 선발
- 최종 합격 발표일로부터 6개월간

1) 취업지원대상자란, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18 민주유공자예우에 관한 법률」 제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에서 정한 취업 지원 대상자를 말함.

유형	가점대상	전형단계				우대사항	적용 대상 및 기준												
		서류	필기	1차 면접	최종 면접														
법정	취업지원대상자 (보훈대상자)	✓	✓	✓	✓	5점 /10점	<ul style="list-style-type: none">「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 자* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 채용예정인원이 3명 이하인 분야는 취업지원대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시에만 적용)국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여												
	장애인	✓	✓			5점	<ul style="list-style-type: none">「장애인 고용촉진 및 직업재활에 관한 법률」 제2조에 따른 장애인												
정부 권장 정책	청년 (만15~34세)	✓				3점	<ul style="list-style-type: none">「청년고용촉진특별법」에 따른 청년* 서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하												
	청년인턴 및 계약직	✓				10점	<ul style="list-style-type: none">채용 공고일 기준 최근 5년 이내 대한체육회 청년인턴(5개월 이상), 계약직(11개월 이상) 근무경력이 있는 자												
어학	영어회화성적	✓				3~5점	<ul style="list-style-type: none">OPIC 또는 TOEIC Speaking 성적 우수자* 서류접수 마감일 기준 최근 2년 이내 (2020. 4. 14. 이후) 국내시험 성적만 인정 <table><tr><th>가점</th><th>OPIC</th><th>TOEIC Speaking</th></tr><tr><td>5</td><td>AL</td><td>190 이상(Lv.8)</td></tr><tr><td>4</td><td>IH</td><td>160~189(Lv.7)</td></tr><tr><td>3</td><td>IM3</td><td>150~159(Lv.6)</td></tr></table>	가점	OPIC	TOEIC Speaking	5	AL	190 이상(Lv.8)	4	IH	160~189(Lv.7)	3	IM3	150~159(Lv.6)
가점	OPIC	TOEIC Speaking																	
5	AL	190 이상(Lv.8)																	
4	IH	160~189(Lv.7)																	
3	IM3	150~159(Lv.6)																	
특별	국가대표출신	✓				5점	<ul style="list-style-type: none">대한체육회 발급 “국가대표선수확인서” 또는 “국가대표지도자확인서” 상 국가대표경력 12개월 이상인 자또는 국가대표경력 12개월 미만이라도 올림픽대회, 아시아경기대회, 세계선수권대회 중 1개 대회 이상 참가 경력이 있는 자												
	메달리스트	✓				7점	<ul style="list-style-type: none">올림픽경기대회, 아시아경기대회, 종목별 세계선수권대회 이상 대회의 메달리스트												
	스포츠영웅가족	✓				5점	<ul style="list-style-type: none">대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속- (스포츠영웅) 故손기정, 故김성집, 故서윤복, 故민관식, 장창선, 양정모, 박신자, 故김운용, 김연아, 차범근, 故김일, 김진호, 엄홍길, 故조오련												

5

채용일정

* 일정은 사무처 사정에 따라 변동 가능

원서접수	2022. 3. 31.(목)~4. 14.(목) 18:00 [합격자발표: 2022. 4. 25.(월)]
필기시험	2022. 4. 30.(토) [합격자발표: 2022. 5. 6.(금)]
1차면접 (실무면접)	2022. 5. 11.(수)~12.(목) [합격자발표: 2022. 5. 19.(목)]
2차면접 (최종면접)	2022. 5. 27.(금) [합격자발표: 2022. 6. 7.(화)]
시보임용	2022. 6. 15.(수)~8. 31.(수) * 일반직 7급 행정분야 채용은 분야별 전문성을 보유한 인재를 채용하기 위한 것으로 채용분야의 특성을 고려하되, 채용분야와 직접 관련 없는 직무 부여 가능 (예: 회계, 법학.법제, 기획.경영 분야 채용자 → 일반 사업관리, 체육단체 관리, 국제 교류 지원 등의 직무 부여)
정식임용	2022. 9. 1.(목)

6

접수방법 및 제출서류

가. 접수방법

구분	내용
접수방법	▪ 온라인 접수
입사지원 사이트	▪ sports.ncsplus.co.kr
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일반직 전공 구분 <ul style="list-style-type: none"> - 대졸 이상자: 대학교 전공(복수전공 인정)에 따라 일반전공과 체육전공으로 구분 응시 - 대졸 미만자: 체육 중·고등학교 졸업자는 체육전공, 기타학교는 일반전공으로 구분 응시
문의사항	▪ 채용 관련 문의사항은 입사지원 사이트 내 Q&A 활용

나. 제출서류 * 입사지원서에 기입한 사항은 모두 제출

제출시기	제출서류	제출방법	용도
서류전형 합격 후 [4. 25.(월)~ 4. 27.(수)]	<ul style="list-style-type: none"> ○ 증명사진(3×4)(jpeg, jpg 파일) - 최근 3개월 이내, 상반신 탈모 	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	본인 확인용
필기전형 합격 후 [5. 6.(금) ~ 5. 10.(화)]	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학교 졸업증명서 ○ 학교교육 및 직업교육 증빙서류 - 성적증명서, 직업교육 수료증 등 ○ 자격 증빙서류 : 자격증, 어학성적표 등 * 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능 (성적표는 인정 불가) ○ 경력 증빙서류 - 경력증명서, 인턴수료증 등 * 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 직무내용이 표기되어 있어야 하며 제출일 기준 90일 이내에 발급된 서류) ○ 주민등록등본 ○ 취업지원대상자증명서(국가보훈처) ○ 장애인증명서(시·군·구청) ○ 영어회화 어학성적표 - OPIc 또는 TOEIC Speaking ○ 국가대표선수확인서 또는 국가대표지도자 확인서 ○ 국제대회 참가확인서 ○ 경기실적증명서 ○ 가족관계증명서 ○ 병역필 혹은 병역면제 확인서류 * 남성지원자에 한함 	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	입사지원 확인용
합격자 발표 후 [6. 7.(화) ~ 6. 9.(목)]	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가족관계증명서, 기본증명서 각 1부 ○ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본 1부 ○ 최종학력증명서 1부 ○ 경력증명서 1부 * 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 직무내용이 표기되어 있어야 하며 제출일 기준 90일 이내에 발급된 서류) ○ 사진(명함판 상반신 탈모) 3매 	원본제출 (우편 또는 방문)	결격사유 확인용
채용일 [6. 15.(수)]	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용신체검사서 * 단, 신체검사 결과 해당 직무를 수행할 수 없다고 판단되는 자에 대해서는 채용하지 아니할 수 있음 	원본제출	

7 지원분야별 지원자격 및 인정자격증

채용 직급	분야		지원자격	인정자격증											
일반직 7급	행정	공통	<ul style="list-style-type: none">▪ 자격증, 영어성적 등 유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일까지 유효한 경우에만 인정▪ 교육, 경력, 자격증 등은 서류접수 마감일 기준으로 계산	<ul style="list-style-type: none">▪ 한국사능력검정시험 3급 이상▪ 국어능력인증 3급 이상▪ KBS한국어능력 3-급 이상▪ 한국실용글쓰기 준2급 이상▪ 컴퓨터활용능력 3급 이상▪ 정보처리기능사 이상▪ OPIC IM3 이상▪ TOEIC Speaking 150~159(Lv.6) 이상											
		전체	<ul style="list-style-type: none">▪ 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 * 서류접수 마감일 기준 최근 2년 이내 국내시험 성적만 인정 <table><tr><th>TOEIC</th><th>TOEFL-ibt</th><th>TEPS</th><th>OPIC</th><th>TOEIC Speaking (LEVEL 2)</th><th>G-TELP</th></tr><tr><td>750점</td><td>85점</td><td>322점</td><td>IM2</td><td>Level 6</td><td>70점</td></tr></table>	TOEIC	TOEFL-ibt	TEPS	OPIC	TOEIC Speaking (LEVEL 2)	G-TELP	750점	85점	322점	IM2	Level 6	70점
TOEIC		TOEFL-ibt	TEPS	OPIC	TOEIC Speaking (LEVEL 2)	G-TELP									
750점		85점	322점	IM2	Level 6	70점									
회계		<ul style="list-style-type: none">▪ 공통 지원자격 참조	<ul style="list-style-type: none">▪ 국내 공인회계사 자격증												
법학· 법제		<ul style="list-style-type: none">▪ 공통 지원자격 참조	<ul style="list-style-type: none">▪ 국내 공인노무사 자격증▪ 국내 변호사 자격증												
기획· 경영		<ul style="list-style-type: none">▪ 공통 지원자격 참조	-												
건축		<ul style="list-style-type: none">▪ 아래 두 가지 조건(①, ②)을 모두 충족하는 자 ① 건축기사 이상 자격증 소지자 ② 산업안전산업기사 또는 건설안전산업기사 이상 자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none">▪ 건축사, 건축시공기술사, 건축기사▪ 산업안전기사, 산업안전산업기사▪ 건설안전기술사, 건설안전기사, 건설안전산업기사												
대기 환경		<ul style="list-style-type: none">▪ 대기환경기사 이상 자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none">▪ 대기관리기술사, 대기환경기사▪ 산업안전기사												
전산		<ul style="list-style-type: none">▪ 정보처리기사 이상 자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none">▪ 정보관리기술사, 정보보안기사, 정보처리기사▪ 컴퓨터시스템응용기술사, 전자계산기조직응용기사												
체육 전공	<ul style="list-style-type: none">▪ 체육관련 전공 또는 학교 졸업자	-													
회계 (장애인)	<ul style="list-style-type: none">▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	<ul style="list-style-type: none">▪ 국내 공인회계사 자격증													

채용 직급	분야	지원자격	인정자격증
전문 기술직 7급	기계설비	<ul style="list-style-type: none"> 아래 세 가지(①, ②, ③)조건을 모두 충족하는 자 ① 공조냉동기계산업기사 이상 자격증 소지자 ② 에너지관리산업기사 이상 자격증 소지자 ③ 사용시설안전관리자 자격증 소지자 	<ul style="list-style-type: none"> 공조냉동기계기술사, 공조냉동기계기사, 공조냉동기계산업기사 에너지관리기능장, 에너지관리기사, 에너지관리산업기사 사용시설안전관리자 가스기술사, 가스기능장, 가스기사, 가스산업기사, 가스산업기능사 건축기계설비기술사, 건축설비기사, 건축설비산업기사
	물리치료사	<ul style="list-style-type: none"> 아래 두 가지(①, ②) 조건을 모두 충족하는 자 ① 물리치료사 면허증 소지자 ② 임상경력 1년 이상 보유자(면허증 취득일 이후) 	<ul style="list-style-type: none"> 물리치료사 면허증 건강운동관리사
	방사선사	<ul style="list-style-type: none"> 아래 두 가지(①, ②) 조건을 모두 충족하는 자 ① 방사선사 면허증 소지자 ② 임상경력 2년 이상 보유자(면허증 취득일 이후) 	<ul style="list-style-type: none"> 방사선사 면허증

8 채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) * 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

❖ 오프라인으로 제출된 서류에 한함

구분	주요업무
응시자 반환 청구기간	○ 2022. 6. 7.(화)부터 2022. 6. 21.(화)까지
신청 방법	○ 붙임3의 반환청구서를 작성, 이메일(hrm@sports.or.kr)로 제출
반환 방법	○ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소 지로 등기우편을 통하여 발송(비용 체육회 부담)
채용서류 보관기간	○ 2022. 6. 21.(화)까지
채용서류 파기	○ 2022. 6. 22.(수)

대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)

제19조(임용 결격사유) 다음 각 호의 사람은 직원으로 임용할 수 없다. <개정 2017. 4. 3., 2019. 7. 24., 2021. 12. 27.>

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 삭제
- 7의2. 삭제
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 자로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다. <개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원 마감 시간(2022. 4. 14.(목) 18:00)에 임박하면 동시 접속 등에 의한 시스템 장애로 입력이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 시보임용 중 근무평가가 불량할 경우 정식임용이 취소될 수 있습니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면, 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다(온라인으로 제출한 서류 제외). 이에, 반환을 원하는 지원자는 반환청구서를 작성하여 이메일(hrm@sports.or.kr)로 제출하시기 바랍니다. 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다.
- 시험실 입실 전 자가진단 및 발열체크를 시행하며 고열($37.5^{\circ}\text{C} \uparrow$), 기침, 인후통 등 코로나19 의심 증상자의 경우 별도의 고사장 이용할 수 있습니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정과 채용과 관련한 문의사항은 대한체육회 입사지원 사이트를 활용하여 주시기 바랍니다.

2022. 3. 31.(목)