

# 한국교통안전공단 직원 공개채용 공고

한국교통안전공단과 안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를  
열어갈 전문성을 갖춘 혁신적 인재를 찾습니다.

## □ 모집분야 및 자격요건

○ 개방형 계약직제

분 야			인원	자 격 요 건	근무 예정지
기술	3급	생활SOC 개발 (내·외부 공모)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야 박사학위 취득 후 해당분야 경력 6년 이상</li> <li>- 관련분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 9년 이상</li> <li>- 관련분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 11년 이상</li> <li>- 해당분야 경력 15년 이상</li> </ul> </li> <li>* 학위분야 : 도시계획, 교통, 건축, 물류, 경영, 자동차 관련</li> <li>* 경력분야 : 기획, 조사, 사업관리, 콘텐츠 개발, 자동차 관련 경력</li> </ul>	경북 김천
연구 교수	3급	법 무 (외부공모, 민간 전문가 전담직위)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「변호사법」에 따른 변호사 자격 취득 후 법무법인 또는 기업체(단체) 등에서 해당분야 경력 6년 이상</li> <li>* 경력분야 : 법제·송무 업무 및 기타 법률 관련 활동</li> <li>※ 퇴직 후 3년 미만인 공무원 및 공공기관 근무 경력자 제외(단, 개방형 계약직 경력 제외)</li> </ul>	경북 김천

- \* 경력기간, 자격증 취득일 및 유효기간 등은 공고일 기준으로 판단함
- \* 경력요건은 경력증명서 등의 서류로 증빙되어야 함
- \* 자격요건 중 학위에 대한 정함은 고등교육법을 따름
- \* 상기 근무예정지는 최초 근무지로 향후 공단 사정에 따라 전보 등으로 인하여 근무지가 변경될 수 있음
- \* 내·외부 공모직의 경우 내부직원(직렬불문) 중 임금피크제 적용 대상자가 되었을 때 계약기간 중 임금피크제 적용은 제외되나, 해당 기간이 정년을 초과할 수 없음

## □ 채용 조건

구 분	세부내용
근로조건 및 보수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공단 「인사규정, 보수규정」에 따르며, 경력 등에 따라 변동 가능</li> <li>- 계약기간 : 임용일로부터 2년간 계약(1년 단위 연장 가능, 최대 5년)</li> <li>* 규정 세부 내용은 ALIO(<a href="http://www.alio.go.kr">www.alio.go.kr</a>) 참고</li> </ul>

## □ 전형절차 및 일정

일 정	일 자	세부내용 요약
채용공고	2022. 2. 14.(월)	
원서접수	2022. 2. 18.(금) ~ 3. 2(수) 18:00	접수처 (recruit.incruit.com/kotsa)
서류발표	2022. 3. 8.(화)	접수처에서 개별 확인
인성검사, 면접전형	2022. 3. 12(토)	장소 : 추후 공지
합격예정자 발표	2022. 3. 16.(수)	
최종합격자 발표	2022. 3. 18.(금)	임용일자: 2022. 3. 28.(월)

- \* 원서 접수는 공단 채용 사이트를 통해서만 진행(우편 및 직접 제출 등은 불가)
- \* 상기 일정 및 장소는 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 별도 공지 예정
- \* 서류전형은 개방형계약직 3배수를 다음 전형 대상자로 선정

## □ 전형 상세내용

구분	평가내용	비고
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (입사지원서 공통) 교육 및 자격사항</li> <li>○ 직무수행계획서 · 경력기술서               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서(참고용)</li> </ul> </li> </ul>	동점자는 전원 합격 * [덧붙임 2] 평가기준 참조
인성검사 (서류합격자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공단 인재상 부합 여부 확인</li> <li>○ 사회성·대인관계 등 일반 인성검사 시행(오프라인)</li> </ul>	면접 참고자료로 활용
면접전형	[개방형계약직] <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무수행계획서 기반 PT발표 및 인터뷰               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15분 발표 분량으로 자유롭게 작성하며, 사전에 발표자료 제출 필요(별도 안내 예정)</li> </ul> </li> <li>○ 경험역량면접</li> </ul>	동점자는 아래 기준에 따라 우수자 순으로 선정 · 서류·사회 형평적채용 대상순

\* 각 전형단계의 평가점수는 다음 단계의 전형대상자를 선발하는 용도로만 활용됨

## □ 제출 서류

연번	제출서류	제출대상자	제출시기
1	평판도 조회 동의서	○ 입사지원서 최종 제출자	원서접수시
2	비위면직자 취업제한 확인서	○ 면접전형 대상자 전원	면접전형 대상자 확정 이후 (별도 공지)
3	사외교육 증명서	○ 사외교육 입력자 * 반드시 이수 시간에 대한 증빙이 있어야 하며, 증명서에 이수 시간이 없을 경우 이수 시간을 증명할 수 있는 증빙서류를 같이 첨부하여야 함. ** 이수시간이 증명되지 않을 시 허위기재로 인한 손해(불합격 등)가 있을 수 있음	
4	자격 증명	○ 자격사항 입력자	
5	경력증명서 또는 국민연금가입자가증명 또는 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험자격이력내역서	○ 경력사항 입력자 * 경력증명서에는 반드시 해당 기관장의 직인이 날인되어야 함	
6	공인어학시험 성적표	○ 공인어학시험 성적 입력자	
7	취업지원대상자 증명서	○ 취업지원대상 해당자	
8	장애인 증명서 중증장애인 확인서	○ 장애인 해당자 * 단, 국가유공장애인 경우, 상이등급이 기재된 '국가유공자 확인서' 제출 가능	합격예정자 발표 이후 (별도 공지)
9	주민등록초본	○ 합격예정자 전원(병영사항, 개명사항 포함)	
10	학위증명서 또는 졸업(예정) 증명서	○ 합격예정자 전원(대학중퇴·재학·휴학자의 경우 고등학교 졸업증명서)	
11	학교 성적증명서	○ 합격예정자 전원 * 대학원 졸업자는 대학교·대학원 모두 제출 * 대학 편입 후 졸업한 자는 편입 전·후 학교의 전학년 성적증명서를 모두 제출 * 고졸자는 생활기록부 등으로 대체	
12	무징계증명원	○ 법무팀장 지원자에 한함	

\* 제출시 유의사항 : 반드시 생년월일, 주민등록번호 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 보이지 않도록 스캔하여 첨부 (성명과 경력증명서 상 기관명은 삭제하지 않음)

\* 평판도 조회동의서에 조회대상 미기재시 입사지원서 상 경력기관에 임의 조회 가능

## □ 가점 사항

구분	세부내용
취업지원대상자 (전형단계별 5~10%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 취업지원대상자는 전형단계별로 만점(가점제외)의 5~10% 가산점 부여</li> <li>* 가산점 적용비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재하고 공고일 이후 증명서를 발급받아 제출</li> <li>* 3명 이하 채용 분야는 모든 전형에서 취업지원대상자 가점 적용이 없으나 원서접수 인원이 최종 임용예정자 수와 같거나 작을 경우에는 적용 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제3항)</li> </ul>
장애인 또는 중증장애인 (전형단계별 5%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형별 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여</li> </ul>

## □ 채용 결격 사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 채용신체검사 결과 부적합한 사람
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
- 공단 정년연령(만60세) 초과자

## □ 양성평등 채용목표제 시행

- 목표비율 : 면접 대상인원의 25%(소숫점 첫째자리에서 반올림)
- 적용단계 : 면접전형 합격자 결정 시

- 적용방법 : 서류전형(개방형) 결과 특정성별 합격자가 모집단위별 25%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격 최저점수 -5점의 범위에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발
- 단, 서류전형(개방형)결과 과락 점수\* 미만인 자는 제외

\* 서류전형 : 만점의 40%

## □ 기타 사항

- 지원서 허위작성 또는 기재착오, 기재누락, 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위 등으로 인해 불이익이나 손해(불합격 등)가 있을 수 있으며, 이에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 동일인의 분야별 중복지원은 허용하지 않음
- 전형절차 안내 및 합격자 발표는 채용 홈페이지(접수처)를 통해 확인 가능하며 합격예정자 및 최종합격자는 개별 통보할 수 있음
- 각 단계별 전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 지참해야 함 (미지참 시 응시 불가)
  - \* 미지참 시 손해(응시 불가, 불합격 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 장애인 지원자 및 임신부는 원서접수 시 필기시험 편의지원 제공을 신청할 수 있음(장애유형별 편의지원 내용은 덧붙임3 참조)
- 최종합격한 지원자는 임용예정일('22. 3. 28.(월))부터 공단에 출근이 가능하여야 함
  - \* 임용예정일은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음.
- 제출된 서류는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반납 받을 수 있음(요청서는 덧붙임4 참조)
  - \* 반환청구 기간이 지난 경우 및 반환하지 아니한 경우에는 「공공기록물 관리에 관한 법률」에 따라 정한 문서보존 기간 경과 후 관련 서류 일체 파기
- 채용전형별 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우, 합격자 발표일 다음 날(근무일 기준) 18:00까지 [덧붙임5]의 양식을 작성하여 공단으로 제출
  - \* 제출처: [employ@kotsa.or.kr](mailto:employ@kotsa.or.kr), 단순문의 및 질의사항은 답변하지 않음

- 채용 공고문과 NCS 직무기술서 내용이 일부 상이할 경우, 공고문이 우선됨
- 전형별 결과에 따라 공고문 상의 채용인원만큼 채용되지 않을 수 있음
- 예비합격자 제도를 운영하며, 최종 합격자의 임용 포기 및 조기 퇴직(3개월 이내)으로 발생하는 공석에 대해 차순위자가 추가 임용될 수 있음
- 코로나19 사회적 거리두기 방역 지침을 준수한 필기 및 면접 시행
  - \* 필기·면접장 입구에서 발열 및 호흡기 증상 체크, 손소독 시행, 마스크 착용 후 입장
  - \* 당일 37.5℃이상의 발열 또는 호흡기 증상이 확인된 유증상자는 별도 지정된 시험실·화장실을 이용해야 하고, 관계자가 관할보건소에 신고할 예정이므로 응시자는 시험 종료 후 보건소 지침에 따라야함(코로나19 검사시 검사결과를 공단에 반드시 통보)

**※ 코로나-19 확산 추이에 따라 전형 시기 조정 가능**

- 기타 문의사항은 공단 인재개발처(054-459-7193, 7199)로 문의바람

[직무기술서 : 기술 3급 (생활SOC개발팀장)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 생활SOC개발팀】

채용분야	생활 SOC 개발	분류 체계	대분류	01.사업관리
			중분류	01.사업관리
			소분류	01.프로젝트관리
			세분류	02.프로젝트관리(공단 자체개발)
공단주요사업	○ ‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	○ 자동차검사소 사회적 역할 확장 미래전략 수립 및 사업 개발			
직무수행내용	○ 검사소 역할 확장 미래전략 수립 ○ 검사소 역할 확장사업 콘텐츠 개발 ○ 검사소 역할 확장사업 시행계획 수립 및 추진 ○ 검사소 역할 확장사업 실증사업 추진 및 상용화 ○ 기타 해당 직위가 수행하기 적합하다고 인정되는 업무 등			
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 충족하는 자 － 관련분야 박사학위 취득 후 해당분야 6년 이상 경력 － 관련분야 석사학위 취득 후 해당분야 9년 이상 경력 － 관련분야 학사학위 취득 후 해당분야 11년 이상 경력 － 해당분야 15년 이상 경력 * (학위분야) 도시계획, 교통, 건축, 물류, 경영, 자동차 관련 * (경력분야) 기획, 조사, 사업관리, 콘텐츠 개발, 자동차 관련 경력		
	전공	도시계획, 교통, 건축, 물류, 경영학, 자동차 등 사업전략 관련 분야		
필요지식	○ 도시계획, 교통공학, 건축, 생활물류 등 관련법령 및 제도 이해			
필요기술	○ 관련법령 이해 및 제도 분석능력, 대외 협력 능력, 문서기획 능력, 전산시스템 활용 능력, 콘텐츠 개발 능력			

직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 적절한 정책 수행 및 지원을 위해 관련 법규를 능동적으로 이해하고자 하는 태도, 최신 자료 등을 탐구하는 태도, 새로운 분야에 대해 적극적으로 연구하는 태도, 능동적으로 문제를 파악하고 해결하는 태도, 부정 청탁 및 금품 등의 수수에 대한 청렴한 태도, 행정지시사항을 정확하게 이해하고 업무개선에 힘쓰는 태도, 조직원간 원만한 관계 유지 및 업무 협력을 위해 힘쓰는 태도 등</li> </ul>
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래 요건 중 어느 하나를 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야 박사학위 취득 후 해당분야 6년 이상 경력</li> <li>- 관련분야 석사학위 취득 후 해당분야 9년 이상 경력</li> <li>- 관련분야 학사학위 취득 후 해당분야 11년 이상 경력</li> </ul> </li> <li>* (학위분야) 도시계획, 교통, 건축, 물류, 경영, 자동차 관련 학과</li> <li>* (경력분야) 기획, 조사, 사업관리, 콘텐츠 개발, 자동차 관련 경력</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 외국전문서적 습득 능력, 조직이해능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색</li> <li>* 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.</li> </ul>



[직무기술서 : 연구교수 3급 (법무팀장)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 법무팀장】

채용분야	법무	분류 체계	대분류	05.법률
			중분류	01.법률
			소분류	01.법무
			세분류	공단 자체개발
공단주요사업	○ ‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	○ (소송) 공단 관련 소송(민사, 형사, 행정, 비송 등) 및 중요사건 대응 ○ (행정심판 및 진정) 공단 관련 행정심판 및 진정에 관한 업무 총괄 ○ (법률자문) 공단 관련 법률자문 업무 관리 총괄 ○ (법률고문) 공단 법률고문변호사 위촉·해촉 등 관리 총괄 ○ (제규정) 공단 정관, 제규정의 검토·심의·관리 총괄			
직무수행내용	○ 한국교통안전공단 정관, 제규정 제·개정 및 관리계획 수립에 관한 업무 ○ 공단 관련 소송, 행정심판, 진정 운영 및 관리계획 수립 및 사업장 내 중요 사건 대응에 관한 업무 ○ 공단 법률 고문변호사 관리 및 업무관련 법률자문 답변서 작성에 관한 업무			
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 「변호사법」에 따른 변호사 자격 취득 후 법무법인 또는 기업체(단체) 등에서 해당분야 경력 6년 이상 * 경력분야 : 법제·송무 업무 및 기타 법률 관련 활동 ※ 퇴직 후 3년 미만인 공무원 및 공공기관 근무경력자 제외 (단, 개방형 계약직 경력 제외)		
	전공	무관		
필요지식	○ 민법, 상법, 형법, 행정법, 민사소송법, 민사집행법, 행정심판법 등 기본 법률에 관한 지식 ○ 소송, 행정심판 등 분쟁해결 및 민사집행 등 분쟁 종료 후 절차 전반에 관한 지식 ○ 법령, 정관 및 제규정의 제개정 시 절차와 입법에 대한 지식 ○ 법령, 정관 및 제규정의 해석 시 적용되는 법리, 판례에 대한 지식			



□ 서류전형 배점표

구분	성적	자격	직무수행계획서(경력직)	경력 기술서	우대·가점	합계
개방형	30	10	30	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>특수자격: 5</li> <li>공인어학성적: 2~5</li> </ul>	100

○ 자격 점수(공통)

자격증 종류	점 수
한국사능력검정시험, 한국어능력시험, 국어능력인증시험, 한국실용글쓰기시험, 컴퓨터활용능력(대한상공회의소) 세무회계, 기업회계, 전산세무, 전산회계	1급 : 2점 2급 : 1점

\* 응시자격에 포함되는 필요자격은 점수 가산 없음

□ 성적 반영기준(공통) ※ 지원서에 반드시 입력

구분	점수 부여 기준	비고
학교교육	관련 전공과목 이수학점 당 2점	최대 30점 ▪ 사외교육은 수료증 발급 교육에 한함 (교육 이수시간 확인)
사외교육	관련 교육 10시간 당 1점	

□ 직무수행계획서 채점기준(개방형계약직)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
해당분야 응시적정성	15	15	12	9	6	3
해당업무 비전제시 능력	15	15	12	9	6	3

## □ 경력(경험) 기술서 채점기준(공통)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
해당 직무에 대한 이해도	10	10	8	6	4	2
직무 관련 경력개발(과목 이수) 노력	10	10	8	6	4	2
직무와 경력·경험의 유사성	10	10	8	6	4	2

## □ 특수자격 인정범위

구분	특수자격	배점
기술직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	5점 가점
연구교수직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	

- \* 2개 이상의 특수자격 소지자의 경우 특수자격가점(5점) 중복 부여
- \* 응시자격에 포함되는 필요자격은 점수 가산 없음

## □ 어학성적 가점기준(개방형계약직)

배점	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TEPS Speaking	TOEFL (IBT)	oPic	일본어 능력 (JPT)	중국어능력(HSK)			
								舊HSK (중등)	舊HSK (고등)	新HSK (5급)	新HSK (6급)
5	955 이상	180 이상	498 이상	75 이상	112 이상	AL	955 이상	386이상	356이상	-	203이상
4	915-950	160-170	446-497	68-74	107-111	IH	915-950	362-383	333-353	282-300	180-200
3	815-910	140-150	357-445	58-67	93-106	IM3	815-910	345-360	318-331	236-278	-
2	720-810	120-130	308-356	51-57	81-92	IM2	720-810	315-344	292-316	192-232	-

- \* 공고일 기준 2년 이내 시행된 시험 중 최고성적 1개만 인정

장애 유형 및 등급			편의지원 내용
			면접시험
지체 장애	상지	공통	<ul style="list-style-type: none"><li>장애특성 면접위원 사전 고지</li><li>전담도우미 지원</li><li>관련서식 확대 제공</li></ul>
		장애정도가 심한 자	
		장애정도가 심하지 않은 자	
	하지	장애정도가 심한 자 / 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none"><li>장애특성 면접위원 사전 고지</li><li>전담도우미 지원</li></ul>
뇌병변 장애	공통		<ul style="list-style-type: none"><li>장애특성 면접위원 사전 고지</li><li>전담도우미 지원</li><li>관련서식 확대 제공</li></ul>
	장애정도가 심한 자		<ul style="list-style-type: none"><li>개별면접시간 20분 이내 연장</li><li>공통 편의지원 내용만 신청 가능</li></ul>
	장애정도가 심하지 않은 자 중 시간연장 필요성을 인정받은 자(진단서 필요)		
	장애정도가 심하지 않은 자		
시각 장애	공통		<ul style="list-style-type: none"><li>장애특성 면접위원 사전 고지</li><li>전담도우미 지원</li><li>관련서식 확대 제공</li></ul>
	장애정도가 심한 자		
	장애정도가 심하지 않은 자		
	기존 5급2호, 6급		
청각 장애	장애정도가 심한 자/ 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none"><li>면접시간 20분 이내 연장</li><li>관련자료 등 서면제공</li><li>장애특성 면접위원 사전 고지</li></ul>
기타	임신부 (의사소견서 증빙)		-

○ 신청방법

- 원서접수 시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
- \* '19.7월 이전 발급된 장애인증명서(장애등급이 구분된 서류) 등의 경우 채용사이트 또는 채용 담당부서에 개별 문의
- 편의제공 신청화면에서 제공받고자 하는 편의지원 항목 표시
- 원서접수 후 전형단계별로 편의제공 여부 별도 통보함

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같  
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

채용 이의신청서

청구인	성명	수험번호	
	지원분야	연락처	
		이메일	
이의제기 내용	(육하원칙에 따라 자세하게 기술)		

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

유의사항

- 이의신청은 각 채용전형별 피해자 구제방안 등의 일환으로 운영되고 있으며, 이의신청 검토 결과는 지원자 본인에게 개별 통보 예정입니다.
- 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균 점수, 합격선, 시험문제, 면접기법 등은 비공개 사항입니다.
- 차기 채용여부 등 단순 질의·문의사항에 대해서는 답변하지 않습니다.
- 이의 신청은 전형별 합격자 발표 이후 다음 날까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건은 답변이 제한될 수 있습니다.

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- ☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지  
(다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위

나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위

다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당  
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 해당 ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일  
지 원 자

(서명)